

AMEROPA

„Dezvoltarea durabilă este cea care răspunde nevoilor actuale fără a compromite șansele generațiilor viitoare de a-și îndeplini propriile nevoi.”

Comisia Brundtland



AMEROPA ROMÂNIA
RAPORT DE SUSTENABILITATE 2018

2018 a fost atât provocator, cât și inovator pentru Ameropa România. După ani de modernizare a ariilor noastre de producție în Azomureș, activitatea se desfășoară la un înalt nivel de utilizare sustenabilă, ceea ce se traduce prin volume mai mari de producție.

„În anul 2018, considerat un an agricol bun, echipa de succes Ameropa Grains, valorificând investițiile realizate în ultimii

4 ani, a reușit să atingă o creștere cu 23% a volumului cerealelor de origine și cu 8% a distribuției, ceea ce a dus la o creștere generală de 23% a cifrei de afaceri în moneda locală”. Volumele manipulate de Chimpex în terminalul său de port au crescut cu 4%.

Programul nostru de excelență operațională a fost elaborat și lansat cu succes. În toate locațiile din România, siguranța rămâne cea mai mare prioritate a noastră. Pentru al doilea an consecutiv, am înregistrat cele mai bune performanțe de siguranță.



*D-I Luc Schoonacker
Director Național Sănătate și Securitate
în Muncă și Mediu, Ameropa România*



*D-I Andreas Zivy
Președinte al Consiliului de Administrație
și Director General al Grupului Ameropa*

Am încheiat anul cu LTIR de 1,55 (angajați proprii și subcontractori) în comparație cu Fertilizers Europe, unde LTIR mediu este de 3,2 (cifra din 2017). Programul de excelență operațională va continua pentru anii următori și vă asigurăm că, pe lângă îmbunătățirea activelor, vom opera în cel mai bun mod posibil în ceea ce privește siguranța și eficiența.

Cu lanțul nostru de distribuție integrat și foarte eficient, dorim să contribuim permanent la succesul și dezvoltarea în continuare a agriculturii românești și să îi sprijinim pe fermieri în asigurarea hranei pentru populație.

ACTUALIZARE PRIVIND SUSTENABILITATEA - PREZENTARE GENERALĂ A ACTIVITĂȚILOR AMEROPA ÎN ROMÂNIA PENTRU ANUL 2018

Bine ați venit la cel de-al patrulea raport pe care l-am publicat privind sustenabilitatea, care acoperă activitățile și performanțele companiei Ameropa în România. Politica și programul nostru de dezvoltare durabilă de 5 ani rămân neschimbate, acordând prioritate îmbunătățirii culturii noastre privind siguranța și realizarea unei rate zero a accidentelor, reducând în continuare impactul asupra mediului și atragerea, retenția, instruirea și promovarea personalului nostru. Aceasta este o actualizare pentru anul 2018 care ne permite să monitorizăm și să măsurăm pașii concreți și să identificăm zonele viitoare de interes.

**În raport, informațiile se referă la toate entitățile din România ale grupului. Numele entității este menționat atunci când acțiunea specifică aparține numai acesteia.*

Pentru mai multe informații generale, vă rugăm să consultați raportul nostru din 2017 și să accesați site-ul web al companiei noastre: www.ameropa.com.



În 2018, Ameropa a sărbătorit cea de-a 70-a aniversare a înscrierii sale în Registrul Comerțului din Basel. Pentru pregătirea celebrării oficiale, Ameropa a adoptat sloganul „Creșteți cu noi!” ca o declarație a misiunii comune pentru întregul grup care reflectă 70 de ani de angajament în domeniul agriculturii și sarcina sa de a contribui la asigurarea hranei pentru populația lumii. Fiecare entitate a sărbătorit acest eveniment special împreună cu angajații săi.

Grupul Ameropa are o viziune îndrăznească legată de viitorul agriculturii și modul în care companiile noastre vor contribui la acest lucru. Misiunea noastră se bazează pe rolul fundamental pe care îl jucăm în cadrul lanțului de distribuție agricolă și modul în care adăugăm valoare propriilor afaceri ale clienților noștri.

VIZIUNE

Dezvoltarea celei mai de încredere rețele agricole, promovarea agriculturii durabile și a asigurării hranei pentru populația lumii.

MISIUNE

Gestionăm cu încredere fluxurile de cereale și îngrășăminte, oferind partenerilor noștri stabilitate pe piețe complexe.

VALORILE NOASTRE

SPIRIT ANTREPRENORIAL

Alegem provocarea antreprenoria-tului. Cultivăm un mediu deschis și plin de satisfacții, în care oamenii sunt sprijiniți să ia decizii și să-și construiască propriul viitor.

Oferim servicii cu un grad înalt de profesionalism, care ne diferențiază și contribuie la succesul partene-rilor și clienților noștri.



INTEGRITATE

Ne onorăm contractele și angajamen-tele în orice moment. Ne mândrim cu faptul că suntem un partener de încredere cu o perspectivă pe termen lung.

Respectăm și analizăm cu atenție nevoile economice, ecologice, sociale și etice ale părților interesate din interiorul și exteriorul companiei.



FAMILIE

Suntem o afacere de familie care prețuiește relațiile personale și continuitatea generațiilor.

Respectăm tradițiile, fiind în același timp deschiși la idei noi. Îi încurajăm pe angajații noștri să gândească creativ, să se distreze la locul de muncă și să-și folosească talentele pentru a schimba lucrurile în bine.



DESPRE AMEROPA

Fondată în 1948, Ameropa este o companie elvețiană cu capital privat, cu expunere internațională pe piața agricolă. Producem și comercializăm îngrășăminte și cereale și suntem parte din lanțul de distribuție agricolă al cărui obiectiv este asigurarea hranei pentru populația lumii.

Sediul nostru se află la Binningen, Elveția, în apropiere de orașul Basel. Avem birouri regionale pe toate cele cinci continente și investim global în acțiuni care susțin activitățile noastre de afaceri. În prezent, Ameropa deține birouri, filiale sau active în 31 de țări din întreaga lume.

5 CONTINENTE

31 ȚĂRI



DESPRE AMEROPA ÎN ROMÂNIA

AZOMUREȘ

Azomureș din Târgu Mureș este cel mai mare producător de îngrășăminte chimice din România, cu o capacitate de 1,6 milioane de tone metrice de îngrășăminte azotate. Produsele variază de la azotat de amoniu (calciu) și uree până la îngrășăminte complexe (NPK) pe bază de azot, fosfor și potasiu și melamină. Pe piețele interne sau regionale, producția este vândută vrac sau ambalată. Pentru piețele externe sunt folosite camioane, trenuri și nave maritime.



CHIMPEX

Chimpex din Constanța este unul dintre cei mai importanți și dinamici operatori portuari, fiind principalul operator portuar pentru cereale, produse chimice solide vrac și ambalate. Operează în 10 dane și are o capacitate de stocare de aproximativ 600.000 de tone metrice. Posibilitățile de acces sunt pe cale maritimă, feroviară sau rutieră. În anul 2018, traficul maritim (export, import, tranzit) a fost de 4,7 milioane de tone.



AMEROPA GRAINS

Ameropa Grains din Constanța este unul dintre cei mai mari integratori agri-business și exportatori de cereale și semințe oleaginoase, precum și unul dintre cei mai mari distribuitori de îngrășăminte, semințe și substanțe chimice de protecție a plantelor pentru agricultura din România. Vindem peste 280.000 de tone de îngrășământ anual și peste 3,4 milioane de tone de cereale. Pe teritoriul României gestionează o rețea pentru depozitarea cerealelor și îngrășămintelor, iar agenții de teren oferă asistență comercială și tehnică agricultorilor.





Suntem puternic implicați ca angajator local

1940

ANGAJAȚI

1250

SUBCONTRACTORI
LOCALI

Suntem mândri că am cultivat o identitate puternică a comunității, ca angajator local, cu aproximativ 1.940 persoane angajate direct și circa 1.250 de subcontractori în entitățile noastre din România. Ne angajăm să folosim personalul local ori de câte ori este posibil și să ne dezvoltăm continuu competențele și cunoștințele.

AMEROPA - ANGAJATOR LOCAL

„Pentru mine Azomureș a fost întotdeauna un simbol de tradiție, stabilitate și profesionalism. Astăzi, Azomureș, a doua familie a mea, este locul unde oricine ar dori să muncească.”



AZOMUREȘ

Cătălin Blegescu -
Manager Eficiență Energetică
Angajat cu normă întreagă

“Chimpex este compania unde se pune întotdeauna accent pe valoare, profesionalism și stabilitate. Aici am avut ocazia de a-mi îmbunătăți educația și de a crește profesional.”



CHIMPEX

Nicolae Istrate
- Manager Siloz
Angajat cu normă întreagă

“Grija față de oameni și înaltul profesionalism promovate la Ameropa Grains mi-au influențat cariera și creșterea profesională. Sunt mândru să fac parte din această echipă.”



AMEROPA GRAINS

Bogdan Pintilie - Coordonator
Tehnic, Input Business
Angajat cu normă întreagă

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

În luna aprilie, Asociația europeană a producătorilor de îngrășăminte (FE) a organizat seminarul anual intern de siguranță în Cluj-Napoca, România, găzduit de combinatul nostru de producție Azomureș. Timp de trei zile, specialiștii din domeniul siguranței și tinerii ingineri au împărtășit experiențe prin prezentări și discuții. Unul dintre punctele esențiale ale seminarului a fost vizita și prezentarea ținută de secretarul de stat de la Ministerul Afacerilor Interne al României, domnul Raed Arafat. El a subliniat cei trei factori principali în ceea ce privește prevenirea accidentelor grave: **importanța prevenirii, transparenței și cooperării și importanța instruirii**. A doua zi, după prezentările activităților în desfășurare pentru menținerea unui nivel înalt de siguranță la Azomureș, grupul a vizitat combinatul. În ultima zi a fost organizată o serie de prezentări foarte interesante, însoțite de discuții deschise, de către companiile membre ale asociației FE.

” Credem că sănătatea, siguranța și mediul sunt esențiale în viziunea noastră „*Creșteți cu noi!*”



Siguranța rămâne o prioritate absolută, având ca obiectiv zero accidente

Potrivit graficului, luând în considerare numărul total de angajați proprii și subcontractori, rata de frecvență a accidentelor de muncă cu întreruperea lucrului (LTIR)* și rata totală a accidentelor de muncă (TRIR)** cresc ușor pentru Ameropa România în ansamblu, comparativ cu anii anteriori.

La combinatul de producție Azomureș s-au înregistrat 8 incidente, dintre care 2 erau cu angajați proprii și 6 cu subcontractori. Ca urmare, se acordă atenție specială pregătirii, instructajului și supravegherii acestora. La Ameropa Grains, după 3 ani fără înregistrarea vreunui accident, un angajat și-a rupt piciorul în timpul manipulării unui sac de mari dimensiuni. Lucrurile învățate din acest incident au fost comunicate către toate locațiile Ameropa Grains.

La Chimpex a avut loc un incident cu un subcontractor în timpul curățării unui depozit. Și în acest caz, lucrurile învățate au fost comunicate pe scară largă pentru a evita repetarea unui astfel de accident. Ca rezultat, au fost consolidate instruirea și aplicarea regulilor pentru subcontractori și angajații proprii.

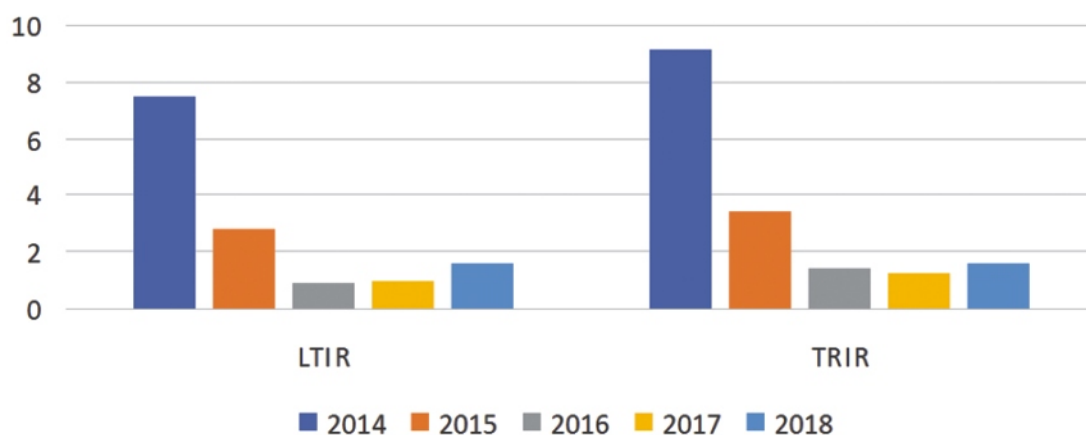
Cu o rată LTIR de 1,55, suntem încă sub rata LTIR de 3,2 a Fertilizers Europe (Asociația Europeană a Producătorilor de Îngrășăminte), totuși incidentele de mai sus ne-au captat toată atenția și au determinat implementarea unor măsuri suplimentare pentru reducerea numărului de incidente și atingerea obiectivului nostru.

* LTIR - Numărul evenimentelor înregistrate x 10^6 / număr total de ore lucrate

** TRIR - Numărul total de accidente x 10^6 / număr total de ore lucrate

RATA DE FRECVENȚĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ CE AU DETERMINAT ÎNTRERUPEREA LUCRULUI ȘI RATA TOTALĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ LA AMEROPA ROMÂNIA

LTIR & TRIR (ANGAJAȚI & SUBCONTRACTORI)



INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

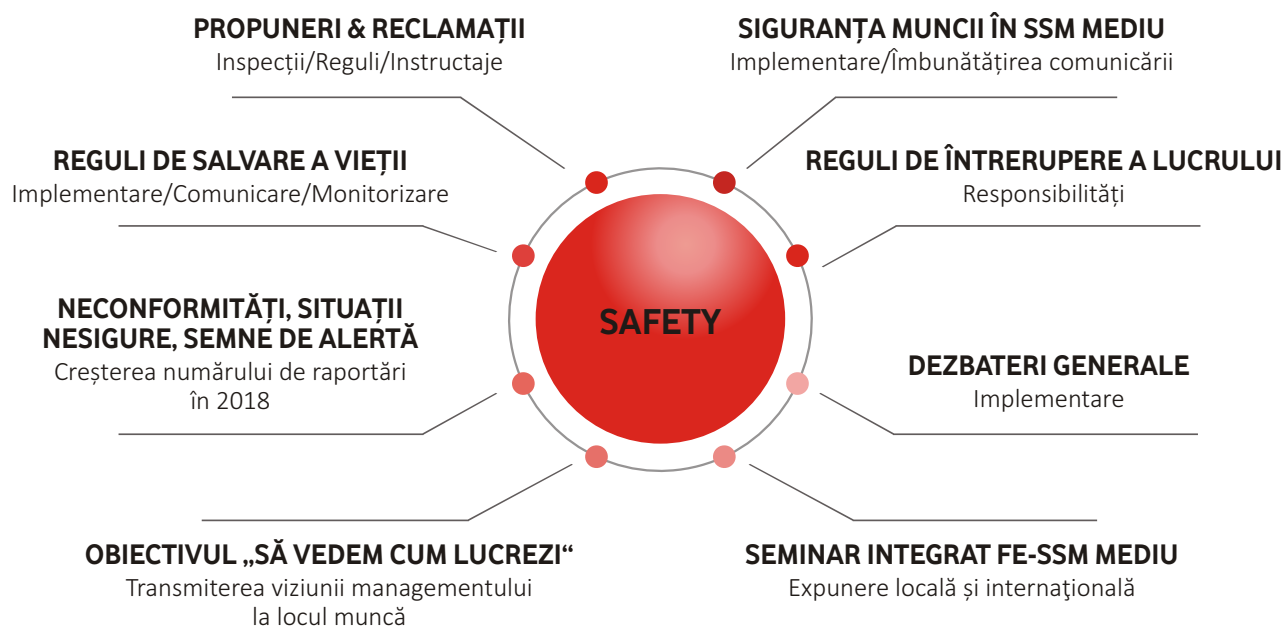
Ameropa a fost invitată la Simpozionul Științific Internațional Multidisciplinar „Universitaria Simpro 2018” la Universitatea din Petroșani pentru a participa la o sesiune de prezentări și discuții despre managementul modern al Sănătății, Siguranței și Mediului Înconjurător (HSE) din industrie și posibila implicare a universităților în HSE pentru a sprijini industria.



„Acordăm toată atenția măsurilor SSM, fiind cel mai important element în eforturile noastre în ceea ce privește sustenabilitatea.”

Luc Schoonacker

OBIECTIVE ȘI PROGRAME ÎN DERULARE PRIVIND SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ



Angajați sănătoși, afacere sănătoasă

În calitate de companie, ne asigurăm că sănătatea angajaților noștri face parte din responsabilitatea noastră zilnică. Recunoaștem că succesul afacerii noastre depinde de contribuția angajaților și de satisfacția, motivația și angajamentul lor în muncă.

Pentru a menține un loc de muncă sănătos în cadrul celor trei entități, sunt efectuate în mod regulat programe de monitorizare a sănătății.

Toate cele trei entități au un program de control periodic al sănătății, denumit „Pregătit pentru Lucru”, pentru toți angajații.



OBIECTIVE ȘI PROGRAME ÎN DERULARE PRIVIND SĂNĂTATEA

EVALUAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJATULUI

Monitorizarea și îmbunătățirea permanentă a sănătății la locul de muncă

EVALUAREA ANUALĂ A RISCURILOR PRIVIND SĂNĂTATEA

Îmbunătățirea gradului de sănătate al condițiilor de muncă

SERVICII MEDICALE GRATUITE

Program permanent pentru toți angajații



Afacerile noastre au întotdeauna o responsabilitate crescândă în ceea ce privește mediul înconjurător și impactul asupra societății noastre.

Industria chimică europeană se află sub o presiune continuă de a reduce impactul asupra mediului prin îmbunătățirea proceselor de producție și a lanțului nostru de distribuție, aceasta pentru a ne asigura că operațiunile noastre generează mai puține emisii, iar amprenta produselor noastre asupra mediului este redusă la minim.

În cadrul entităților noastre avem un sistem cuprinzător de monitorizare și raportare la nivelul mediului înconjurător, care urmărește o gamă de emisii în aer, contaminare a solului, deșeuri, parametri ai apei reziduale și consum de energie. Randamentul și, în consecință, amprenta noastră ecologică s-au îmbunătățit de la an la an, datorită investițiilor continue în instalațiile și echipamentele noastre și prin gestionarea mai atentă și eficientă a proceselor noastre.

REALIZĂRI IMPORTANTE CU PRIVIRE LA MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

AZOMUREȘ: Investițiile realizate în ultimii ani au avut un impact pozitiv semnificativ asupra rezultatelor referitoare la mediul înconjurător.

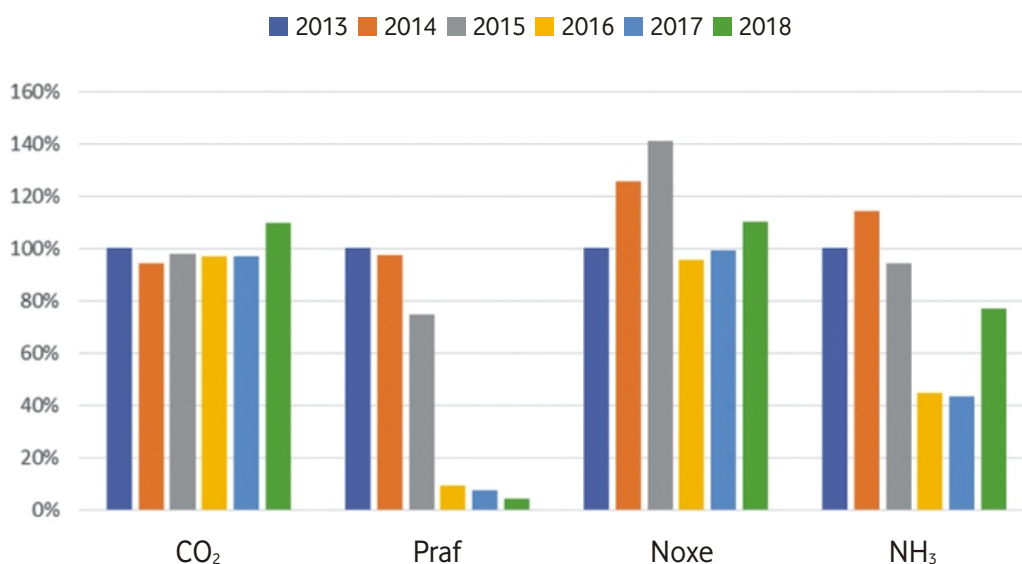
Graficul de mai jos arată că emisiile de CO₂, noxe și NH₃ au crescut, dar aceasta are la bază doi factori:

① **Rata de producție a crescut;**

② **În prezent suntem mai buni în captarea, măsurarea și înregistrarea acestor emisii.**

Astfel am devenit mult mai eficienți în controlul emisiilor, prin urmare a scăzut proporția de emisii per tonă de produs.

EMISII ÎN AER LA AZOMUREȘ (2013 = 100%)



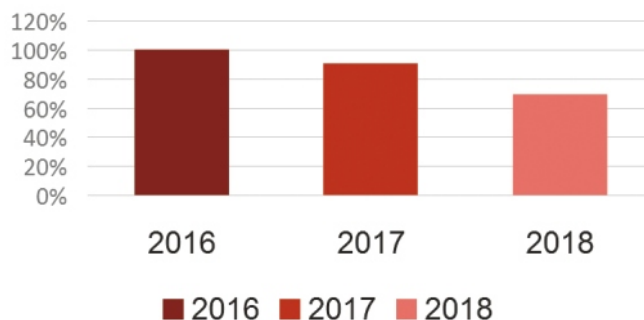
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

REALIZĂRI IMPORTANTE REFERITOARE LA MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

Chimpex și-a redus emisiile de CO₂ din nou în 2018 prin scăderea consumului de combustibil, ca rezultat al reînnoirii mașinilor de manipulare a materialelor și a flotei de camioane cu unele mult mai eficiente.

CONSUM DE MOTORINĂ LA CHIMPEX 2016 - 2017

Chimpex a reușit să reducă consumul de motorină cu aproximativ 25%, în ciuda creșterii utilizării mașinilor de la un an la altul (graficul alăturat):



Chimpex continuă să investească în măsuri specifice și instalații necesare pentru a reduce emisiile de praf în locația companiei.



OBIECTIVE ȘI PROGRAME ÎN DERULARE CU PRIVIRE LA PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

MANAGEMENTUL EFICIENT AL DEȘEURILOR

Instruire specială, pregătire pentru conștientizare la locul de muncă

MANAGEMENTUL TRATĂRII APEI

Operațiuni, proceduri

REDUCEREA EMISIILOR DE PARTICULE ÎN SUSPENSIE

Operațiuni, proceduri, disciplină

PROTECȚIA
MEDIULUI

AUTOEVALUĂRI ȘI AUDIT / REALIZĂRI IMPORTANTE

Autoevaluările sunt o modalitate obișnuită de identificare a riscurilor la locul de muncă, dar și în procesele noastre. Autoevaluările sunt efectuate de către angajați sau de către un grup mixt de persoane din toate departamentele, inclusiv management (obiectivul privind siguranța „**Să vedem cum lucrezi**”). În mod regulat, autoritățile vizitează entitățile noastre pentru a efectua evaluări. Toate autoevaluările și auditurile sunt înregistrate, iar în caz de neconformități se identifică și se implementează acțiuni specifice.

AZOMUREȘ

Comparativ cu 2017, la Azomureș a existat o creștere semnificativă a conformității privind substanțele chimice și eliminarea deșeurilor, după cum o arată controalele efectuate.

Azomureș a demarat în 2018 un program intensiv, în care managementul împreună cu departamentele operaționale efectuează controale de siguranță (obiectivul privind siguranța „**Să vedem cum lucrezi**”), pentru a verifica o zonă de lucru, dar și pentru a discuta cu angajații despre condițiile de muncă.



CHIMPEX

La Chimpex, controalele zilnice efectuate de departamentul Calitate și SSM Mediu constituie principalul motor de îmbunătățire continuă a performanțelor acestora. Managementul efectuează, de asemenea, în mod regulat controale de siguranță.



AMEROPA GRAINS

Au existat mai multe audituri privind recertificarea a cinci locații privind siguranța alimentară. Din cele 19 locații ale Ameropa Grains, 11 au fost auditate și certificate pentru „**Bune practici de producție**” în 2018. De două ori pe an, managementul Ameropa Grains efectuează auditul privind conformitatea cu legislația muncii pentru sănătate și securitate în diferite locații. Efectuarea autoevaluărilor este o datorie permanentă a angajaților fiecărei locații.



CERTIFICĂRI

Pentru a putea gestiona și controla procesele și afacerile noastre, entitățile care constituie Ameropa au decis să implementeze sisteme de management recunoscute pentru calitate, siguranță, mediu și hrană, care ne obligă să identificăm și să descriem procesele noastre utilizând sisteme convenționale certificate.

Certificări care ne ajută să ne concentrăm asupra domeniilor importante ale afacerii și să ne îmbunătățim continuu eficiența:

**ISO 9001 /
14001 / 45001
ISO 22000
/ 27001
GMP+
PRODUCT
STEWARDSHIP**

În funcție de activitate, unele dintre acestea au fost implementate. Entitățile noastre își reînnoiesc permanent certificările, folosind personalul propriu ori de câte ori este posibil, în scopul dezvoltării continue a competențelor și cunoștințelor lor.

EXCELENȚĂ OPERAȚIONALĂ



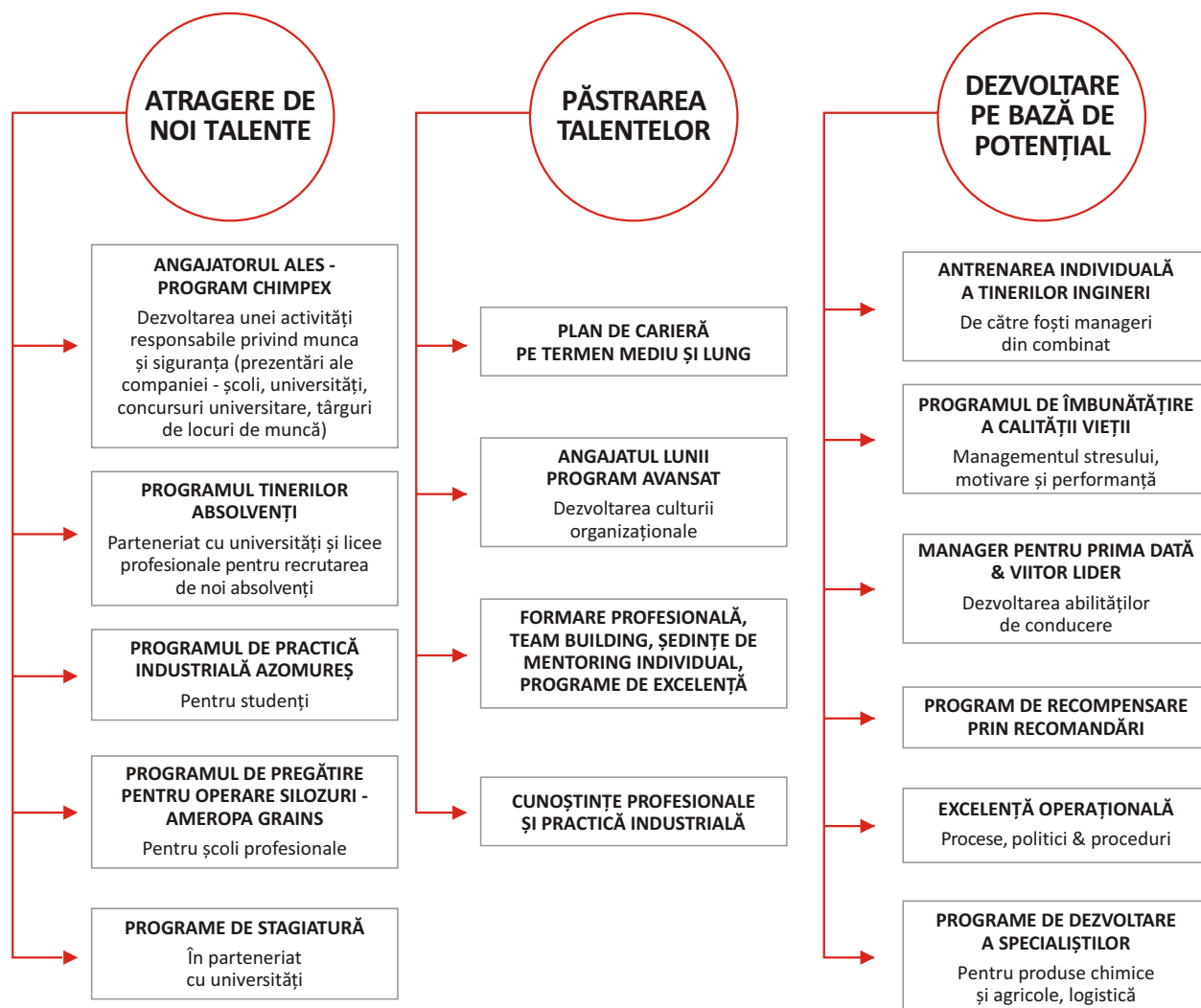
Împreună cu angajații am revăzut declarația cu privire la Viziunea, Misiunea și Valorile Azomureș pentru a încorpora definiția Excelenței Operaționale ca „ÎMPREUNĂ NE ASUMĂM SĂ ÎMBUNĂTĂȚIM ȘI SĂ PERFECȚIONĂM CONTINUU MODUL ÎN CARE LUCRĂM”. Sub conducerea managementului, s-au stabilit strategia, scopurile și obiectivele. Cele mai bune practici din industrie sunt introduse și, prin menținerea sistematică, fiabilitatea operațiunilor a continuat să crească, ceea ce ne permite să facem din 2018 unul din cei mai buni ani de producție din istorie. Operațiunile de perfecționare reprezintă o călătorie fără sfârșit, prin intermediul unei bune comunicări și angajament.

Investim în angajații noștri, pentru a le dezvolta abilitățile și experiența necesară pentru îndeplinirea sarcinilor lor în cel mai eficient și mai sigur mod. Prin programe specifice, promovăm un mediu de lucru mai bun în care angajații noștri se vor simți mulțumiți și, în același timp, vom crea o atmosferă în care angajații sunt încurajați să prezinte idei noi, de ex. programe precum „**Banca ideilor**” la Azomureș și „**Ideea ta contează**” la Chimpeș.

De asemenea, apreciem și sprijinim comunitățile în care trăiesc și muncesc angajații noștri, fiind cetățeni corporativi activi și participativi.

În anul 2018, toate entitățile românești și-au întărit strategiile de HR, concentrându-se pe câteva direcții specifice: Recrutare și dezvoltare, Planificarea succesiunii, Managementul talentelor, Programe alternative, Programe de stagii de practică.

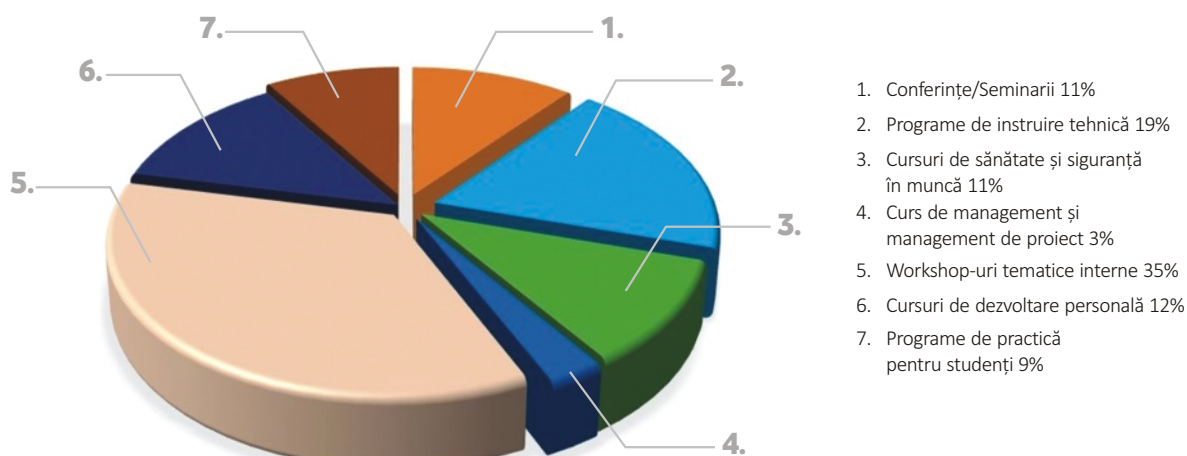
REALIZĂRI IMPORTANTE



Companiile noastre cred în educarea profesională continuă. Instruirea angajaților va ajuta la aplicarea planului de succesiune adecvat și va ajuta la construirea unui drum profesional clar.

TIPUL PROGRAMULUI DE INSTRUIRE	AUDIENȚA VIZATĂ	NUMĂRUL CURSANȚILOR		
				
Conferințe/ Seminarii	IT, Cercetare & Dezvoltare, Inginerie	15	10	60
Programe de instruire tehnică	Departamentul de Dezvoltare Organizațională	40	73	35
Cursuri cu privire la sănătate și siguranță în muncă (Lider HazOp, Siguranța Proceselor etc.)	Departamentele de Sănătate și Siguranță Ocupațională, Inginerie	20	48	17
Curs de management și management de proiect	Departamentul de Inginerie	12	-	10
Workshopuri tematice interne (ex. Viziunea, misiunea și valorile Azomureș, Creșterea calității vieții)	Combinatul Chimic, Departamentele de Inginerie și Asistență	45	21	210
Cursuri de dezvoltare personală - Manager pentru prima dată	Angajați cu potențial de dezvoltare ca viitori lideri	16	4	69
Cursuri de dezvoltare personală - Managementul timpului	Departamentul Achiziții	10	-	-
Programe de practică pentru studenți	Elevii din licee/ școli profesionale pentru operator chimist și tehnician de laborator	36	14	20

NUMĂRUL TOTAL DE CURSANȚI - AMEROPA ROMÂNIA



IMPLICAREA NOASTRĂ ÎN COMUNITĂȚI LOCALE ȘI ACTIVITĂȚI SOCIALE

Pe parcursul anului 2018, entitățile din cadrul Ameropa România au continuat să susțină evenimente care se concentrează asupra dezvoltării comunității noastre locale din Târgu Mureș și Constanța, dar și asupra evenimentelor create la nivel național.

ENTITATE	PROGRAM/EVENIMENT	DESTINAȚIE
	Program educațional în colaborare cu Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj Napoca Punct medical de urgență la locația Azomureș pe baza protocolului semnat cu Inspectoratul de Situații de Urgență Mureș Academia Sighișoara “BALUL PALATULUI” Azomureș Aqua Marathon și Mureș Half Marathon ASCTOID CROSS	Dezvoltarea unui centru educațional extins în Mărișel, județul Cluj În 2019, serviciile medicale de urgență vor fi disponibile pentru persoanele din zona de vest a orașului sau satele din apropiere, greu accesibile din cauza traficului Burse școlare în 2019 pentru doi elevi de la liceul de Arte din Târgu Mureș Contribuție pentru Muzeul de Artă din Târgu Mureș și Biblioteca Județeană Participarea angajaților la concursul pentru promovarea beneficiilor sportului Participarea angajaților la competiția în sprijinul combaterii diabetului la copii
 	„CARTEA JUNGLEI” Cărți pentru copii destinate comunităților agricole	Participarea angajaților și a copiilor lor la o competiție de ciclism de Ziua Internațională a Copilului Sprijinirea educației copiilor prin facilitarea accesului la cărți
	Viva Musica, o poveste de Crăciun Bicicliști pentru Umanitate Competiție de matematică Micul Einstein	Eveniment de teatru mobil pentru copii cu posibilități restrânse din zonele rurale Sprijin pentru comunitățile locale din Constanța, în vederea renovării/construirii caselor vechi ale familiilor dezavantajate Sprijin pentru comunitatea locală din Brăila prin susținerea și organizarea unui concurs de matematică în școală
 	Tabără de vară - Cursuri de limbă engleză	Programe educaționale permanente pentru copiii angajaților
	Sprijin pentru comunitatea locală Programul „Ce voi deveni când voi fi mare?” în colaborare cu Fundația Project Romanian Rescue	Loc de joacă construit pentru copii din Centrul de Asistență socială și Primire a copilului în regim de urgență din Constanța Educație și sprijin pentru un centru de adolescenți care provin din familii dezavantajate

Pentru informații suplimentare,
vă rugăm să ne contactați la: ro.sustainability@ameropa.com
Subiect: AMEROPA ROMÂNIA - RAPORT DE SUSTENABILITATE 2018

AMEROPA ROMANIA SERVICES S.R.L.
Str. Jean Monet nr. 37-39, parter, Ap. 1, Sector 1
RO-011956 București
bucharest.office@ameropa.com

AZOMURES S.A.
Str. Gheorghe Doja nr. 300
RO-540237 Târgu Mureș
office@azomures.com | www.azomures.com

CHIMPEX S.A.
Dana nr. 54, Incinta Port Constanța
RO-900900 Jud. Constanța
office@chimpex.ro | www.chimpex.ro

AMEROPA GRAINS S.A.
Str. Theodor Burada nr. 25
RO-900271 Constanța
grains.office@ameropa.com | www.ameropa.ro