



AMEROPA

ROMÂNIA

RAPORT DE
SUSTENABILITATE 2019

În 2020, după ce vom depăși efectele negative ale OUG 114/2018, ne-am propus să revenim la obiectivele noastre din programul Azomureș „Pașii către excelență 2025”, precum și din planurile Ameropa Grains și Chimpex pentru următorii cinci ani.

La începutul anului 2020, William Dujardin a preluat funcția de director general al grupului Ameropa. Este devotat conceptului de dezvoltare durabilă și nu avem nicio îndoială că va intensifica și „profesionaliza” eforturile noastre în acest sens.

H r ă n i n d l u m e a î n m o d d u r a b i l

Andreas Zivy

CEO Ameropa Group



2019 a fost un an cu două fețe, cu rezultate atât solicitante, cât și de mare succes pentru Grupul Ameropa în România. Introducerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 a determinat ca prețurile românești ale gazelor naturale să fie de două ori mai mari decât în restul Europei, deși România este una dintre puținele țări ale UE care este autonomă în domeniul gazelor. 70% din costul nostru de producție provine din gazul natural utilizat ca materie primă principală pentru producerea îngrășămintelor cu azot. Această situație a prețurilor gazelor a pus Azomureș într-o situație concurențială nefavorabilă comparativ cu restul producătorilor de îngrășămintă din Europa. La momentul acestei declarații din 2019, OUG 114/2018 încă nu este anulată și Azomureș se luptă în continuare cu prețurile mari ale gazelor naturale. În consecință, ar trebui să amânăm unele dintre inițiativele noastre de dezvoltare durabilă care fac parte din programul nostru „Pașii către excelență 2025”, care are ca scop reducerea consumului pe tona de îngrășământ produs, cu 10% pentru gaz natural, 12% pentru energia electrică, 20% pentru apă și 15% pentru abur.

Pe de altă parte, contribuția Ameropa Grains, activitatea de furnizare a cerealelor și operațiunile noastre portuare din Chimpex au avut rezultate excelente, deserving fermierii români și oferindu-le acces eficient pe piețele mondiale.

În ceea ce privește securitatea și sănătatea, Ameropa România și în special Azomureș au avut rezultate mai bune decât media de referință pentru Europa, dar nu au atins obiectivele anuale stabilite. Prin urmare, am început luarea unor măsuri suplimentare pentru a ne asigura că ne îndeplinim obiectivele și în vederea unei îmbunătățiri continue.

Printre domeniile-cheie ale politicii noastre de dezvoltare durabilă, am făcut pași importanți pentru a deveni un angajator preferat. Datorită măsurilor implementate, fluctuația de personal continuă să scadă, iar rata de retenție crește în consecință, în ciuda deficienței uriașe de personal calificat și de forță de muncă cu care se confruntă România.

Un alt domeniu-cheie este aportul nostru la o agricultură caracterizată printr-o dezvoltare durabilă în România. Datorită investițiilor și programelor finalizate, am adus o contribuție importantă la sporirea eficienței, tradusă prin practici agricole mai performante și operațiuni cu impact redus asupra mediului înconjurător. Ca urmare a apartenenței României la UE, industria cerealelor are parte de o dezvoltare durabilă, continuă, cu porturi accesibile, care ajută țara să concureze pe piețele internaționale de cereale cu „coloșii” Mării Negre, Rusia și Ucraina.

Conținut

Introducere	05	Oamenii și cultura organizațională	16
Despre acest raport	05	Angajator preferat	16
Cuprins	05	Managementul talentelor	17
Valorile noastre	06	Formare profesională	18
Despre Ameropa	06		
Despre Ameropa România	08		
		Angajamentul social	19
Agricultura durabilă	09	Implicare în comunitate	20
Fundația READ	09		
Ziua internațională a îngrășămintelor	09		
		Viziunea și abordarea noastră pentru viitor	21
Sănătate, securitate în muncă, protecția mediului și sistemul de management	10		
Sănătate și securitate în muncă	11		
Obiective și programe în derulare privind sănătatea și securitatea în muncă	12		
Protecția mediului	13		
Obiective și programe privind protecția mediului	13		
Proiecte de eficiență energetică în Azomureș	14		
Certificări	15		
Excelență operațională	15		

Introducere

Despre acest raport

Încă din anul 2015, colectăm toate informațiile relevante și le publicăm în raportul nostru de sustenabilitate. Acesta acoperă toate activitățile și performanțele companiilor din grupul Ameropa România. Scopul lui este informarea părților interesate cu privire la impactul social, economic și ecologic al activităților noastre. De asemenea, este un instrument util pentru management în vederea îmbunătățirii performanțelor.

Cuprins

În fiecare an, selectăm informațiile pentru a avea un conținut structurat al raportului, în concordanță cu zonele de interes. Ne preocupă opiniile părților interesate privind impactul activității asupra sănătății, protejării mediului și întregii societăți. Acest raport tratează subiectele prioritare ale companiei Ameropa România, atât cele prezente cât și cele viitoare.



*În prezentul raport, informațiile se referă la toate companiile grupului Ameropa România. Numele companiei este menționat atunci când acțiunea specifică îi aparține exclusiv.
Pentru mai multe informații generale, vă rugăm să consultați raportul de sustenabilitate 2018 și să vizitați site-ul: www.ameropa.com

Valorile noastre

Antreprenoriat

Provocarea noastră este să fim întreprinzători. Cultivăm un mediu deschis și plin de satisfacții, în care oamenii sunt încurajați să ia decizii și să își construiască propriul viitor. Oferim servicii extrem de profesioniste, care ne diferențiază și contribuie la succesul partenerilor și clienților noștri.

Integritate

Ne respectăm în permanență contractele și angajamentele. Suntem mândri că suntem un partener de încredere, cu perspective pe termen lung. Respectăm și acordăm atenție nevoilor economice, ecologice, sociale și etice ale părților interesate din interiorul și din afara companiei.

Familie

Suntem o afacere de familie, care apreciază relațiile personale și continuitatea între generații. Respectăm tradițiile și suntem deschiși la idei noi. Îi încurajăm pe angajații noștri să gândească creativ, să se simtă bine la locul de muncă și să-și folosească talentul de a fi diferiți.



Despre Ameropa

Înființată în 1948, Ameropa este o companie internațională elvețiană cu capital privat ce activează în agricultură. Producem și comercializăm îngrășăminte și cereale și facem parte din lanțul agricol de distribuție al cărui rol este să hrănească lumea. Sediul nostru se află în Binningen, Elveția, în apropierea orașului Basel. Avem birouri regionale pe șase continente și investim la nivel mondial în active care susțin activitățile noastre de afaceri. În prezent, Ameropa deține birouri, filiale sau active în 31 de țări din întreaga lume.

5 continente

31 de țări



Despre Ameropa Romania



Azomureș în Târgu-Mureș este cel mai mare producător de fertilizanți din România, cu o capacitate de 1,8 milioane tone de îngrășămintă azotoase pe an. Produsele variază de la nitrat de amoniu și uree, până la îngrășămintă complexe NP și NPK, precum și melamină. Produsele sunt livrate în vrac sau ambalate, pe piețele interne, regionale și globale, cu camioane, trenuri și vapoare.



Chimpex în Constanța este unul dintre operatorii portuari de top pentru cereale și produse chimice solide, în vrac și ambalate. Operează 10 dane și are o capacitate de stocare de aproximativ 600.000 tone. Căile de aprovizionare sunt maritime, feroviare sau rutiere. Traficul maritim (export, import, tranzit) pentru anul 2019 a fost de 4,95 milioane de tone.

Ameropa Grains Constanța, este unul dintre cei mai mari colectori și exportatori de cereale și semințe oleaginoase, precum și unul dintre cei mai mari distribuitori de îngrășămintă, semințe și substanțe chimice pentru protecția plantelor pentru agricultură din România. Comercializează peste 280.000 de tone de îngrășămintă anual și peste 3,6 milioane de tone de cereale anual. Operează o rețea de depozite de cereale și îngrășămintă, iar reprezentanții în teren oferă asistență de specialitate fermierilor. Începând cu anul 2018, a început să-și alinieze serviciile și produsele la tendințele internaționale, pentru a oferi fermierilor servicii și produse ecologice alternative. În 2018 și 2019 au fost lansate trei noi produse de marcă, bine primite pe piață.



Azomureș, Ameropa Grains și Chimpex formează un lanț de producție și aprovizionare integrat, modern și eficient, începând de la poarta fermei și ajungând pe piețele internaționale. Datorită activităților, dimensiunii, investițiilor și cotei de piață, acestea contribuie la succesul și competitivitatea agriculturii românești.

Agricultură durabilă

Fundația READ

Ameropa România dorește să contribuie la dezvoltarea unei agriculturi durabile în România.

Chimpex, Ameropa Grains și Azomureș sunt sponsori ai Fundației READ, o asociație independentă înființată în anul 2013 cu scopul de a sprijini cercetarea și dezvoltarea științifică în agricultură, conservarea resurselor naturale, protecția mediului și dezvoltarea comunităților rurale, în strânsă cooperare cu autoritățile publice, asociațiile de agricultori și producători, universitățile agronomice și ONG-urile de profil.

Mai mult, Ameropa Grains și Azomureș sunt membri ai Platformei AGRIM lansată de Fundația READ și USAMV Cluj-Napoca, ca un forum pentru dialog, cooperare și consultanță pentru cele mai bune practici agricole și de gestionare a fermelor. Platforma AGRIM dispune de o bază de date exhaustivă privind aporturile, utilajele, furnizorii și organizează ateliere de formare și ateliere de lucru specializate pentru fermieri, distribuitori, producători și studenți.



Ameropa Grains și Azomureș cooperează cu USAMV Cluj-Napoca și Fundația READ pentru a oferi angajaților și clienților cursuri de specialitate și consultanță științifică, axate pe principalele obiective ale unei dezvoltări agricole durabile, în domeniile economic, social și ecologic.

Ziua internațională a îngrășămintelor

Se estimează că în anul 2040 numărul populației de pe glob va ajunge la 9 miliarde. Consumul de produse alimentare va crește continuu, în timp ce disponibilitatea terenurilor agricole va scădea din motive de urbanizare, schimbări climatice și eroziune a solului. Îngrășămintele joacă un rol major în asigurarea unei producții alimentare adecvate, însă reprezintă și o sursă de emisii de gaze cu efect de seră asupra mediului.

Pe data de 13 octombrie 2019, Azomureș a organizat pentru prima dată „Ziua internațională a îngrășămintelor”, un eveniment anual dedicat dezbaterilor privind aceste provocări, împreună cu reprezentanții producătorilor de îngrășămintă, mass-mediei și fermierilor.

Evenimentul a fost precedat de o campanie de conștientizare online, desfășurată în colaborare cu Asociația Europeană a Producătorilor de Îngrășămintă „Fertilizers Europe”, cu rolul de a evidenția aspectele importante ale producerii și aplicării îngrășămintelor. Azomureș promovează o dezvoltare durabilă a îngrășămintelor prin aplicarea principiilor „4C”: rata corectă, doză corectă, momentul corect și locul corect.

GROW
WITH US



Sisteme de management al mediului sănătății și securității în muncă

Indicatorii-cheie de performanță (KPI) incluși în acest raport demonstrează progresul activităților de sustenabilitate desfășurate de Ameropa România în 2019 și oferă, de asemenea, o previziune a acțiunilor planificate pentru următorii ani.

În domeniile sănătății și securității în muncă, respectiv cel al protecției mediului, implementăm măsuri preventive bazându-ne pe implicarea angajaților și colaboratorilor. Obiectivul nostru în aceste domenii este de a proteja angajații, colaboratorii și vecinătățile, precum și de a diminua impactul negativ asupra proprietății și mediului înconjurător.

Ameropa România dezvoltă standarde privind sănătatea, securitatea în muncă și protecția mediului, care vor fi transpuse în proceduri obligatorii pentru companiile din cadrul grupului.

În anul 2019 am desfășurat numeroase acțiuni cu scopul de a promova și de a menține sănătatea și bunăstarea angajaților.

Încurajăm dialogul între companii pentru o mai bună informare a specialiștilor noștri în domeniile sănătății, securității în muncă și cel al protecției mediului.



Sănătate și securitate în muncă

Principalul nostru obiectiv în acest domeniu este de a avea „zero accidente” pe amplasamente.

Cu părere de rău, raportăm că în anul 2019 unul dintre contractorii noștri din instalația portuară Chimpex a suferit un accident mortal, înregistrat ca accident de muncă. În urma acestui tragic eveniment, Chimpex a luat toate măsurile de eliminare a oricărui risc viitor de această natură.

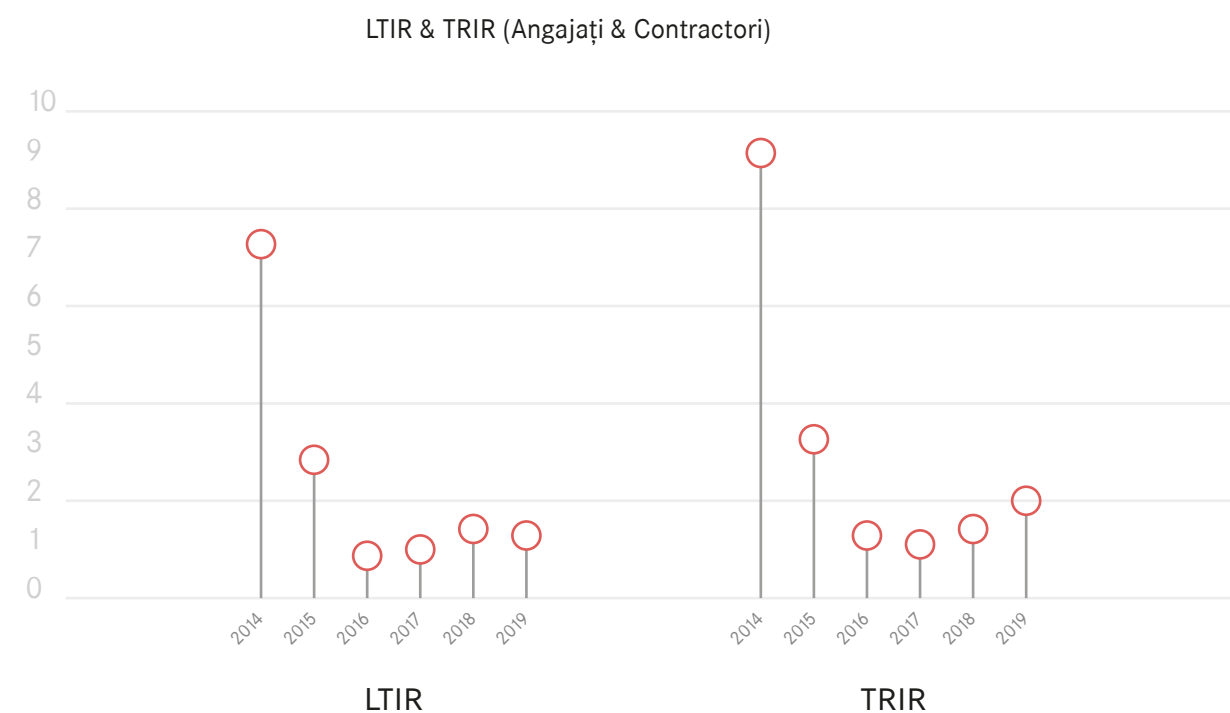
Ne străduim să îmbunătățim continuu condițiile, instrucțiunile și procedurile de la locul de muncă pentru eliminarea oricărui pericol. Contractorii noștri sunt tratați la fel ca angajații noștri și sunt incluși în toate programele și activitățile noastre de sănătate și securitate în muncă.

Așa cum s-a menționat anterior, nu s-au atins valorile anuale propuse ale indicatorilor-cheie de performanță (LTIR) și (TRIR). Cu toate acestea, ne aflăm sub valorile medii înregistrate de Asociația Europeană a Producătorilor de Îngrășăminte „Fertilizers Europe”.

Majoritatea incidentelor din companiile noastre au fost ale contractorilor. Pentru a îmbunătăți situația, s-au implementat acțiuni țintite: instrucțiuni și cerințe contractuale clare, supraveghere sporită, instruire la angajare și instruiri specifice locurilor de muncă.

În primăvara anului 2019, pe platforma Azomureș a devenit operațional un punct SMURD destinat zonei de vest a orașului. Datorită acestui proiect s-a reușit scurtarea timpului de intervenție în cazul situațiilor de urgență.

Evoluția LTIR & TRIR în perioada 2014-2019



Obiective și programe în derulare privind sănătatea și securitatea în muncă

Obiective	Programe	Status
Ținerea sub control a riscurilor la locurile de muncă	Evaluarea locurilor de muncă din punct de vedere a sănătății și securității în muncă	În curs de desfășurare
Ținerea sub control a neconformităților și a situațiilor cu risc ridicat de accidente	Conștientizarea continuă în ceea ce privește raportarea și închiderea la timp a neconformităților	Realizat
Implementarea programului de propuneri și sugestii	Încurajarea și motivarea oamenilor de a veni cu idei noi	Realizat
Poziționarea Azomureș și Chimpex ca angajator preferat	• Prezentare companie • Program de practică și stagiu • Participarea la concursuri organizate de diverse instituții	În curs de desfășurare
Crearea unei culturi de apreciere și de motivare	• Program de recomandare candidați, cu recompense • Ideea dvs. contează pentru programul nostru	Realizat
Îmbunătățirea comportamentului privind sănătatea și securitatea în muncă în companiile contractante	• Ședințe lunare • Analize detaliate ale riscurilor la locurile de muncă • Stabilirea unor cerințe obligatorii de sănătate și securitate în muncă și mediu	În curs de desfășurare
Pregătire academică de sănătate și securitate în muncă	• Salvare de pe platforme ridicate • Accesibilitate sigură la și de la șlep	Realizat
Videoclip la angajare pe tema sănătății și securității în muncă pentru Chimpex	Îmbunătățirea formării privind sănătatea și securitatea în muncă pentru angajații și contractorii noi	Realizat
Instalarea defibrilatoarelor automate la Chimpex	Creșterea vitezei intervenției pentru salvarea persoanelor	Realizat
Analiza neconformităților în domeniul sănătății, securității în muncă și a mediului	Îmbunătățirea sistemului de management al sănătății și securității în muncă și al mediului	În curs de desfășurare
Eficiență sporită privind colectarea și valorificarea/eliminarea deșeurilor	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la colectarea separată a deșeurilor	În curs de desfășurare
Noul sistem de blocare-deblocare (LOTO) în instalația uree Azomureș	Sistem LOTO implementat	Realizat
Sănătate, securitate și mediu Azomureș - chestionar de evaluare a aspectelor de sănătate și securitate în muncă	Chestionar completat; acțiuni implementate	Realizat
Seminar pe teme de sănătate și securitate în muncă/protecția mediului	Creșterea gradului de conștientizare și îmbunătățirea sistemelor	În curs de desfășurare

Sistem de management al mediului

Acționăm sub o continuă provocare pentru reducerea impactului asupra mediului înconjurător, prin modernizarea proceselor tehnologice și a lanțului de aprovizionare, pentru a ne asigura că activitățile noastre generează mai puține emisii, reducând totodată amprenta de mediu a produselor noastre. Aplicăm măsuri de creștere a eficienței activităților noastre operaționale. De asemenea, am realizat un program minuțios de inspecție și întreținere. Revizia generală a instalațiilor Azomureș din anul 2019 a avut drept scop modernizarea unora dintre procese, făcându-le mai ecologice. În general, amprenta noastră de mediu s-a îmbunătățit de la an la an.

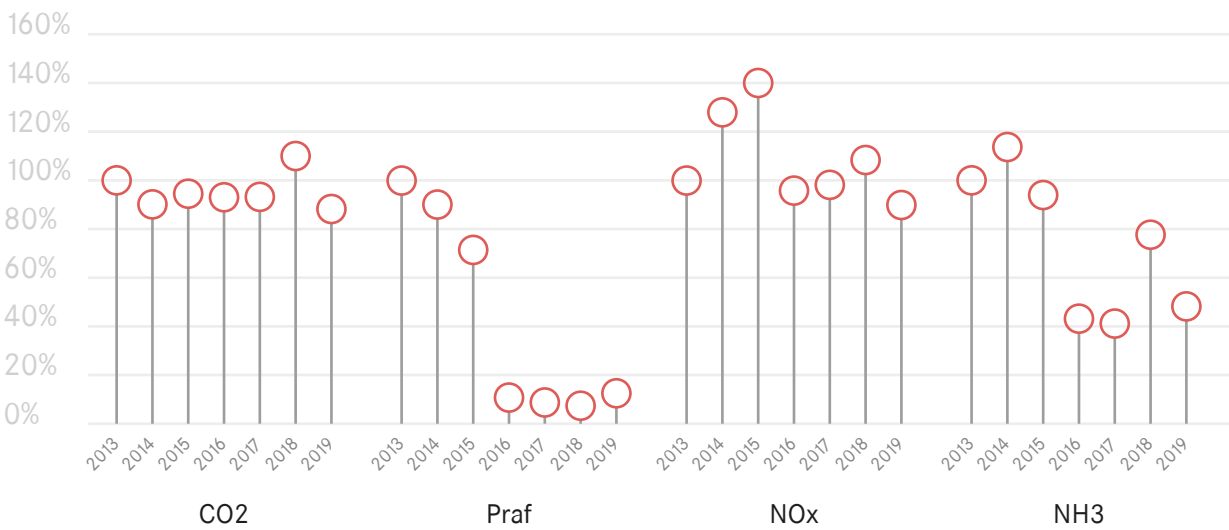


Obiective și programe privind mediul înconjurător

Cantitatea de dioxid de carbon, oxizi de azot și amoniac de la Azomureș este în continuă scădere, așa cum se arată în graficul de mai jos. Suntem încântați să observăm că emisiile se află sub limitele impuse în autorizația integrată de mediu.

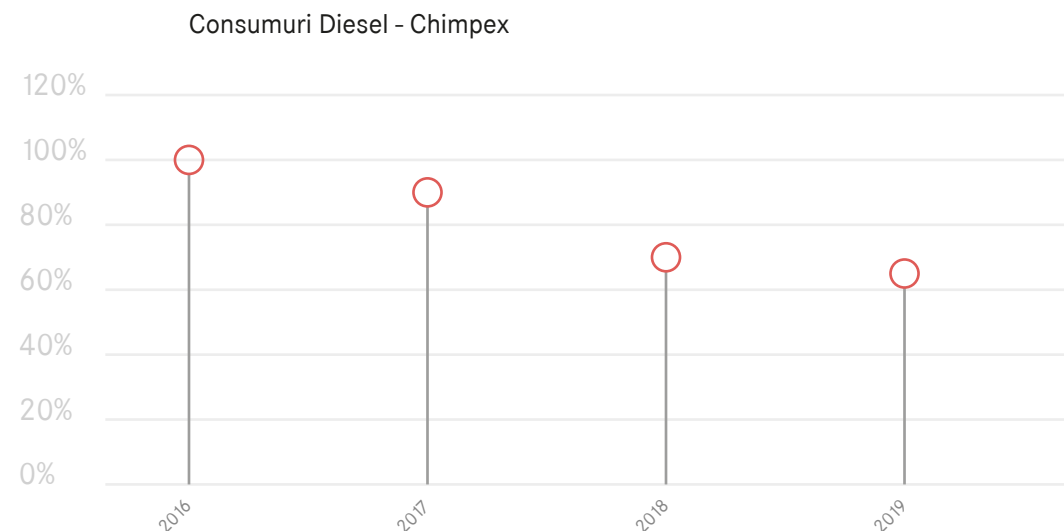
Recentul Acord Ecologic (Green Deal) agreeat de Comisia Europeană stabilește ca obiectiv reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu 55% în 2030 față de 1990. Azomureș și-a redus emisiile de gaze cu efect de seră cu 50% față de 1990 și va realiza o reducere suplimentară de 5% în anii următori, încadrându-se astfel în obiectivele la nivel european.

Azomures emisii aer (2013 = 100%)



Cantitatea totală de azot evacuată în râul Mureș din stația de epurare Azomureș a fost redusă cu 40% față de anul 2015.

Chimpex și-a redus consumul de combustibil cu 35% față de anul 2016, în ciuda utilizării crescânde a echipamentelor, datorată volumelor mai mari. Principala contribuție la această reducere a fost programul de reînnoire a parcului de mașini cu modele mai economice și ecologice.



Proiecte de creștere a eficienței energetice în Azomureș

În 2019 am desfășurat patru evaluări energetice cu companii externe și, prin urmare, am executat un plan cuprinzător pentru a determina în ce măsură și unde este consumată energia în toate instalațiile noastre.

Pe baza rezultatelor, am identificat un număr de 6 proiecte de sustenabilitate vizate să reducă consumul nostru de energie. Aceste proiecte vor fi implementate în 2020 și, în paralel, vom efectua un audit energetic complex pentru toate instalațiile Azomureș.

În cadrul programului „Pașii către excelență 2025” ne propunem reducerea consumului specific de gaze naturale cu 10%, de energie electrică cu 12%, de abur cu 15% și de apă cu 20%. În urma modernizărilor care au avut loc, s-a reușit o reducere cu aproape 4% a consumului specific de gaz natural pe tona de amoniac, însă, din păcate, prețul gazului a crescut mult, anulând beneficiile obținute.



În octombrie 2019, am demarat o campanie de voluntariat cu tema „vânătoarea de energie”, pornind de la ideea că o echipă poate realiza mult mai mult decât o singură persoană. Echipa energetică va ajuta la planificarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea programului organizațional de gestionare a energiei. Atribuțiile echipei includ, de asemenea, furnizarea de instruire pentru persoanele implicate, comunicarea rezultatelor proiectului și recunoașterea eforturilor depuse. Scopul final este dezvoltarea unei culturi de creștere a eficienței energetice în organizația noastră.

Autoevaluări și audituri

Autoevaluările sunt modalitatea noastră comună de a identifica riscurile în activitatea și procesele pe care le derulăm. Companiile efectuează autoevaluări ale aspectelor privind sănătatea, securitatea în muncă și mediul înconjurător, prin discuții și vizite în instalații. Acestea au loc cu participarea unui grup mixt de angajați din diferite departamente, inclusiv conducerea, care verifică dacă aspectele identificate acoperă cerințele standardelor Ameropa România privind sănătatea, securitatea în muncă și protecția mediului.

În mod regulat, autoritățile inspectează companiile noastre pentru a efectua evaluări ale conformării la cerințele legale.

Toate neconformitățile rezultate în urma autoevaluărilor și a auditurilor interne și externe sunt înregistrate, fiind identificate și puse în aplicare acțiuni de înlăturare a neconformităților.

Certificări

În anul 2019, companiile noastre au desfășurat eforturi continue pentru menținerea sistemelor de management existente, specifice fiecărei companii, pentru gestionarea în condiții optime a aspectelor privind calitatea, sănătatea și securitatea în muncă, mediul și produsele alimentare (Standarde ISO, GMP, Product Stewardship, HACCP și altele).

O atenție specială trebuie acordată entității noastre Ameropa Grains care a reușit să obțină în anul 2019 certificatele pentru sistemele de management ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001, ISO 27001, ISCC.

Excelență operațională

Azomureș a continuat și în anul 2019 să-și consolideze activitatea în vederea atingerii țintei de excelență operațională. Ca bază pentru o producție durabilă, un număr mare de acțiuni (160) au fost finalizate, inclusiv revizuirea tuturor procedurilor standard de operare și pregătirea listelor de verificare pentru pornirea/oprirea instalațiilor în situații de urgență. Operatorii au fost instruiți și testați pe baza noilor proceduri. Cerințele de calitate și securitate a lucrărilor efectuate de contractori au fost consolidate prin noile planuri de calitate.

Oameni și cultură organizațională

Angajator preferat

Investim în mod continuu în angajații noștri, pentru creșterea satisfacției și a gradului de retenție, a loialității și implicării acestora la locurile de muncă și pentru a îmbunătăți comunicarea deschisă între angajați și echipa de management. O atmosferă de lucru transparentă va crea automat mai multe satisfacții, eficiență și securitate în muncă.

Vrem să fim un angajator preferat. Ne dorim ca angajații noștri să rămână cu noi și vrem să atragem noi talente, oferindu-le posibilitatea unei cariere.

Un program de pregătire eficient și echilibrat ne permite să consolidăm abilitățile de care fiecare angajat are nevoie pentru a se dezvolta. Programele noastre de pregătire conduc toți angajații spre un nivel superior, astfel încât toți să aibă abilități și cunoștințe similare. Aceasta creează angajați independenți, capabili să lucreze interdependent.

În anul 2019, Ameropa a lansat prima ediție a unei noi reviste interne cu destinație internațională, „Ameropa Bridges”, pentru toți angajații din grup. Ideea revistei a venit ca urmare a feedback-ului angajaților și a dorinței de a împărtăși informații și de a conecta oamenii.

Din motive ecologice, revista este distribuită în principal în format electronic, deși un număr limitat de exemplare tipărite sunt puse la dispoziția colegilor care nu au acces zilnic la un computer.



Managementul talentelor

Ne-am concentrat în principal pe consolidarea pe termen lung a programelor noastre existente, dar am luat în considerare și dezvoltarea continuă a culturii noastre organizaționale prin implementarea de noi programe.

Atragerea de noi talente

- „Angajatorul preferat” este un program care prezintă compania în școli, universități, dar și în cadrul participării la concursuri universitare sau târguri de locuri de muncă
- Programul pentru proaspeții absolvenți – în parteneriat cu universitățile și liceele profesionale, pentru recrutarea absolvenților
- Programul de practică industrială în Azomureș – pentru studenții care primesc instruire pe amplasament
- Programul de stagiu pentru silozuri Ameropa Grains – pentru liceele profesionale
- Programele de internship – în parteneriat cu liceele și universitățile locale

Retenția angajaților

- Plan de carieră pe termen mediu și lung pentru retenția angajaților
- Dezvoltarea unei culturi organizaționale în contextul unei afaceri de familie la nivel global (programul angajatul lunii/programul de vechime)
- Programe de pregătire profesională, team building, mentorat individual de coaching și programe de excelență profesională
- În 2019 a fost adăugată la pachetul de beneficii o asigurare privată de sănătate și o compensație de transport pentru toți angajații Azomureș

Dezvoltarea talentelor

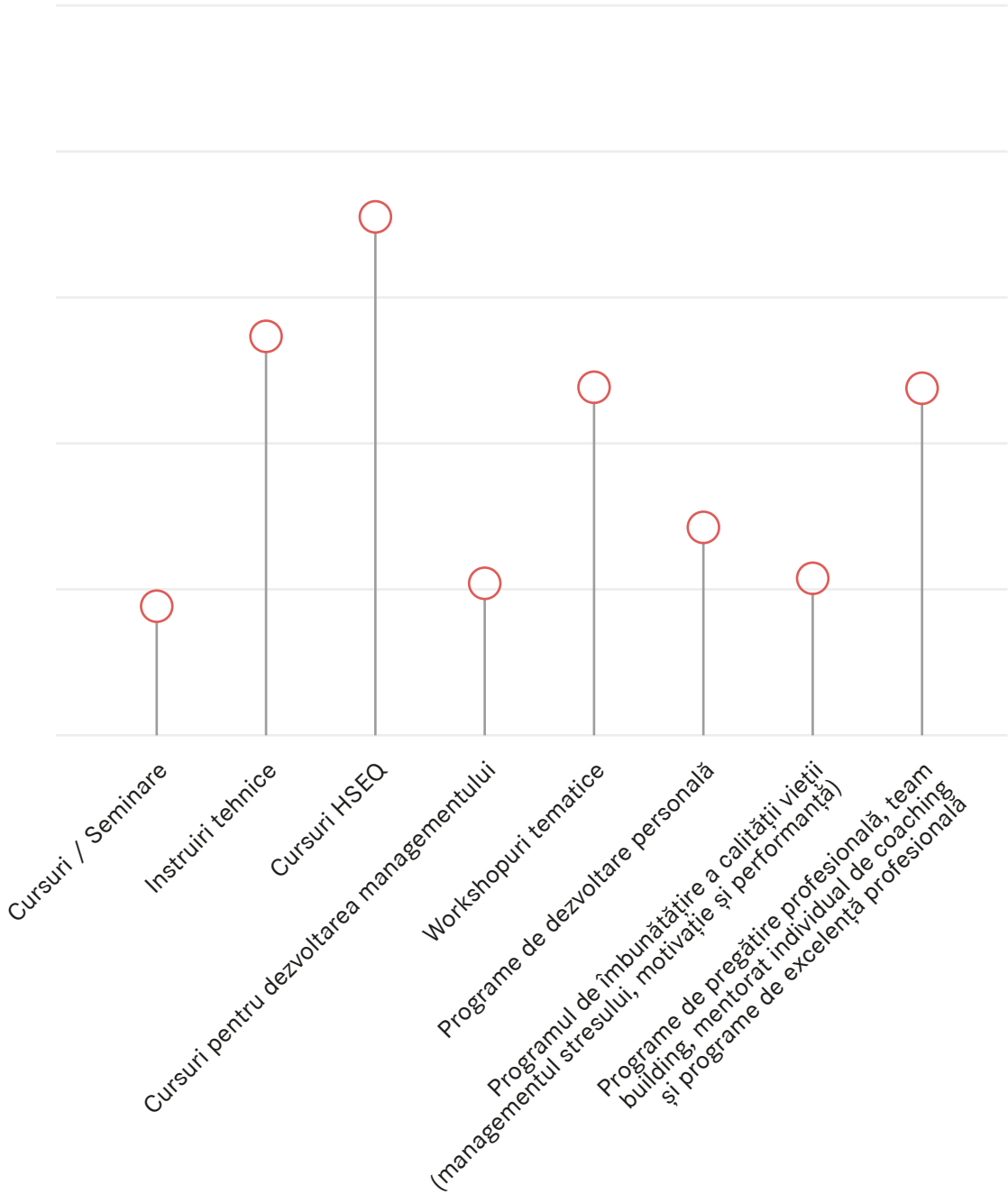
- Instruirea individuală profesională a tinerilor ingineri de către foști manageri de instalații; autocunoaștere; dezvoltare personală
- Programul anual de întâlniri, conceput pentru consolidarea echipei de conducere și a potențialilor lor succesori
- Programul de îmbunătățire a calității vieții (managementul stresului, motivație și performanță)
- Dezvoltarea abilităților și competențelor tinerilor prin programe și cursuri de management
- Dezvoltarea de specialiști pentru produsele chimice, agricole și logistică prin programe de instruire specifice

Formare profesională

Companiile noastre implementează educația continuă, pe baza planului de succesiune adecvat și a planului de carieră.

Ameropa AG a lansat la începutul anului 2019 un program online de învățare a Codului de Conduită Ameropa.

Ameropa România numărul de cursuri 2019



Angajamentul nostru social în comunități

Față de anul precedent, pe tot parcursul anului 2019, entitățile noastre și-au extins activitățile pentru a sprijini evenimente care se concentrează pe dezvoltarea comunităților locale din Târgu Mureș și Constanța, precum și pe evenimente desfășurate la nivel național. Sprijinul nostru se traduce prin dezvoltarea și susținerea unor programe specifice pentru comunitate, în colaborare cu asociații sau din donații de susținere.

O mențiune specială trebuie acordată companiei Azomureș, care a câștigat locul III la „Premiile românești de responsabilitate socială corporativă” (CSR), la categoria „Sprijinirea comunității”, pentru proiectul „Donații de cărți în mediul rural”.

Voluntarii din Azomureș au plantat peste 250 de copaci pe platformă și la stația de epurare. În anul 2019, echipa de voluntari Azomureș împreună cu localnicii s-au alăturat campaniei „Let's Do It, Romania!”, și au colectat cantități substanțiale de deșeuri din zonele verzi.



Implicarea în comunitate

Azomureș

- Noul punct medical de urgență SMURD de la Azomureș pentru a deservi platforma și persoanele situate în zona de vest a orașului
- Deschiderea unui laborator multidisciplinar la Universitatea UMFST care oferă oportunități pentru activități de inginerie electromecanică și termodinamică
- Sprijin școlar profesional pentru viitorii fermieri, la Râciu
- Susținerea festivalului internațional și a academiei de vară pentru tinerii muzicieni din Sighișoara
- Sprijinirea ediției a III-a a Balului Palatului, pentru strângerea de fonduri în vederea susținerii a patru donații importante
- Plantarea a peste 250 de copaci la stația de tratare a apelor uzate și colectarea unor cantități substanțiale de deșeuri din zonele verzi
- În parteneriat cu Asociația Curtea Veche, facilitarea educației copiilor prin acordarea accesului la cărți
- Donație din partea Azomureș și a angajaților, pentru persoanele defavorizate din comunitatea locală
- Participarea la competițiile UMFST Bike Days și Mureș Half Marathon pentru promovarea sportului
- Participarea angajaților la ASCOTID CROSS pentru a sprijini lupta împotriva diabetului la copii

Ameropa Grains

- Investiția în Asociația Children's Hearts pentru copii cu probleme foarte grave
- Sprijinirea unei asociații (în comun cu alți parteneri) pentru a reduce mortalitatea bebelușilor
- Susținerea secției de terapie intensivă pentru nou-născuți și copii născuți prematur prin Asociația Dăruiește Aripă Constanța
- Sprijinirea cu echipament medical a Asociației MAME

- Construirea grădinilor senzoriale, un proiect Muzică pentru Autism pentru copiii care suferă de autism sau alte tipuri de tulburări psiho-fizice
- Dotarea unui centru de zi din Buzău cu jucării și materiale sanitare
- Sprijin financiar pentru tratamentele împotriva cancerului
- Sprijin pentru „Asociația de motocicliști pentru umanitate” în vederea susținerii reabilitării și a întreținerii unui centru instituționalizat pentru copii

Ameropa Grains Chimpex

- Salvați Vieți - Campanie de donare de sânge în parteneriat cu Institutul Național de Donare de Sânge

Chimpex

- Oferire de cadouri pentru copiii familiilor defavorizate din Valea Dacilor, Siminoc, Valu lui Traian și Constanța
- Reabilitarea termică a orfelinatelor Fundației PRR din Murfatlar de către voluntari
- Cursuri de pregătire pentru calculator și certificate de absolvire pentru copiii din familii defavorizate din Murfatlar și Valu lui Traian
- Donații către Colegiul New Europe pentru a sprijini o bursă și un program de conferințe
- Organizarea taberelor de vară și de iarnă, cursuri lunare de engleză pentru copiii angajaților

Viziunea noastră pentru viitor



Începând cu primul raport de sustenabilitate, din anul 2016, ne-am propus următoarele trei obiective: zero accidente, reducerea emisiilor gazelor cu efect de seră, promovarea unei utilizări sigure și durabile a îngrășămintelor în România

Se pot observa din acest raport progresele făcute în îndeplinirea celor trei obiective. Suntem mândri de munca depusă până acum, dar în același timp simțim nevoia de a face mult mai mult. Prima și cea mai importantă inițiativă nouă este programul Azomureș „Pașii către excelență 2025”. Acesta are ca scop reducerea, până în 2025, a consumurilor specifice cu 10% pentru gazul natural, 12% pentru energie electrică, 20% pentru apă și 15% pentru abur, respectiv reducerea corespunzătoare a emisiilor.

Ne vom continua eforturile de conștientizare și informare a personalului Ameropa România asupra importanței respectării regulilor de sănătate și securitate în muncă. Valorile comune puternice și o bună comunicare fac parte din acest efort și vor ajuta la atingerea scopului propus. Continuăm acțiunile desfășurate pentru a deveni un angajator preferat, dar și cele care ne confirmă statutul de angajator acceptat și în bune relații cu comunitățile. Un alt accent va fi pus pe promovarea în continuare a unei fertilizări sigure și durabile, prin propriile noastre programe, precum și prin cooperarea cu Fundația READ.

Tabelul următor oferă o idee despre acțiunile specifice pe care le planificăm în Ameropa România în cursul anului 2020, în vederea materializării eforturilor noastre de dezvoltare durabilă. Există multe alte proiecte și suntem încântați să vedem că principiile de dezvoltare durabilă au devenit orientări zilnice în activitatea managementului și a personalului nostru.

Companie	Acțiune	Program
Ameropa Grains	Implementarea unei culturi a sănătății și securității în muncă și mediu pentru personalul silozurilor	Program pentru instruire lunară
Ameropa Grains	Îmbunătățirea conștientizării și respectării regulilor și procedurilor de securitate în muncă și mediu prin promovarea programului „Propuneri și sugestii”	O propunere lunară pentru fiecare locație; o implementare trimestrială
Toate	Închiderea la timp a neconformităților	Monitorizarea timpului de închidere a neconformităților
Ameropa Grains	Analizarea și rezolvarea neconformităților și recomandărilor rezultate în urma auditului (ISO 9001; ISO 14001, OHSAS 18001) și Sistemul de securitate a informațiilor (ISO 27001)	Programul „Zero neconformități majore”
Chimpex	Contribuția la procesul educațional pentru comunitatea din Constanța, pe termen lung 2020-2024	Program de internship, ateliere/formări pe tema sănătății și securității în muncă pentru universitățile din Constanța
Chimpex	Creșterea competențelor IT ale personalului până la sfârșitul anului 2020.	Program de dezvoltare
Azomureș Ameropa Grains Chimpex	Îmbunătățirea responsabilității privind sănătatea și securitate în muncă	Integrarea indicatorilor-cheie de performanță din domeniul sănătății și securității în muncă în sistemul anual de evaluare
Chimpex	Reducerea continuă a emisiilor în aer	Reînnoirea flotei auto cu mașini cu emisii mai mici
Azomureș	Creșterea securității prin implementarea sistemului de blocare-deblocare (LOTO)	Implementarea LOTO în instalațiile de azotat de amoniu
Azomureș	Creșterea gradului de conștientizare a importanței sănătății oamenilor noștri	Campanii de sănătate derulate împreună cu serviciile medicale partenere
Azomureș	Implementarea programului „Alerte de mediu”	Comunicarea impactului activităților asupra mediului înconjurător
Azomureș	Reducerea impactului asupra mediului prin creșterea gradului de conștientizare a angajaților	Desfășurarea de ateliere de lucru
Azomureș	Implementarea proiectelor de dezvoltare durabilă	Prin programul „Pașii către excelență 2025”, reducerea consumului de energie și creșterea integrității mecanice
Azomures Ameropa Grains Chimpex	Implementarea unui sistem software pe problematica sănătății și securității în muncă și a protecției mediului înconjurător	Dezvoltarea și instalarea unui sistem software pentru a raporta și urmări unitar aspectele sănătății și securității în muncă și a protecției mediului înconjurător (incidente, managementul schimbării, evaluări de risc, instruirii, audituri etc.)

Pentru mai multe informații,
vă rugăm să ne contactați la adresa ro.sustainability@ameropa.com
Subiect: Raport de sustenabilitate Ameropa România 2019

AMEROPA ROMANIA SERVICES S.R.L.

Str. Jean Monet, nr. 37-39, Parter, Ap. 1, Sector 1
RO-011956 București
bucharest.office@ameropa.com

AZOMURES S.A.

Str. Gheorghe Doja nr. 300
RO-540237 Târgu Mureș
office@azomures.com | www.azomures.com

CHIMPEX S.A.

Dana nr. 54, Incinta Port Constanța
RO-900900 Jud. Constanța
office@chimpex.ro | www.chimpex.ro

AMEROPA GRAINS S.A.

Str. Theodor Buradă, nr. 25
RO-900271 Constanța
grains.office@ameropa.com | www.ameropa.ro