AMEROPA

AMEROPA ÎN ROMÂNIA

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2017

CUPRINS

Declarația Directorului General

Despre prezentul raport de sustenabilitate

Obiective de sustenabilitate

Valorile noastre

Despre noi

Oameni & angajați

Implicarea în comunitățile locale

Fundația Ameropa

Cod de conduită

Guvernanță corporativă

Reprezentarea intereselor și afiliere

Excelență operațională

Managementul situațiilor de urgență

Sănătate și securitate în muncă

Mediu

Performanța SSM

Azomureș

Chimpex

Ameropa Grains

Perspective viitoare – 2018

O PREZENTARE DETALIATĂ A TUTUROR ACTIVITĂȚILOR AMEROPA ÎN ROMÂNIA ÎN ANUL 2017

"Dezvoltarea durabilă este acel tip de dezvoltare care îndeplinește nevoile prezentului fără a compromite șansele generațiilor viitoare de a-și îndeplini propriile nevoi"

Comisia Brundtland

DECLARAȚIA DIRECTORULUI GENERAL

Anul trecut a reprezentat o provocare pentru afacerea noastră. Cu toate acestea, putem spune cu mândrie că am făcut progrese semnificative în majoritatea domeniilor pe care le-am identificat drept priorități privind sustenabilitatea.

Am finalizat programul nostru de modernizare masivă la Azomureș, cu doar câteva finisaje rămase pentru anul 2018. Deși nu putem atinge același nivel cu cel al unui combinat construit de la zero, putem afirma cu tărie că am reușit aducerea unui combinat mai vechi de 55 de ani la un standard care presupune un loc sigur de lucru, care respectă pe deplin reglementările de mediu și care realizează produse constante de înaltă calitate pentru clienții noștri, în majoritatea lor agricultori români.

În a doua jumătate a anului 2017, Azomureș a început să pună în aplicare un program de excelență operațională care va continua timp de câțiva ani de zile și va constitui garanția că, pe lângă îmbunătățirea activelor, suntem de asemenea interesați să ne desfășurăm activitatea în condiții de siguranță, stabilitate și eficiență. Îi urăm bun venit în echipa Azomureș lui Harri Kiiski în poziția de COO, acesta lucrând anterior pentru Kemira, Yara și Sabic.

În același timp, am finalizat construcția și am demarat exploatarea unui terminal de cereale de ultimă oră cu o capacitate de 200,000 de tone în portul Constanța. Acest terminal are un impact semnificativ nu doar asupra eficienței activităților portuare, ci și asupra managementului calității, fapt în măsură să contribuie la creșterea vizibilității, la nivel mondial, a calității cerealelor și semințelor oleaginoase produse în România.

Demersul nostru constant pentru siguranța operațiunilor a fost reconfirmat prin sosirea lui Luc Schoonacker, de la OCI, care va coordona activitățile legate de sănătate și securitate în muncă în toate companiile noastre din România.

Subiectul securității în muncă este, de asemenea, un subiect strâns legat de sustenabilitatea personalului. România este o economie în creștere rapidă și se confruntă cu o lipsă de personal calificat. Ameropa își propune să fie un angajator preferat care oferă contracte de muncă atractive cu perspective pe termen lung și dorim să fim una dintre companiile care să atragă românii care trăiesc în străinătate să se întoarcă în țara lor de origine.

Am realizat foarte mult în ultimul an, fapt pentru care aș dori să mulțumesc sincer tuturor angajaților noștri. Cu toate acestea, există multe provocări de anvergură care ne așteaptă. Suntem convinși că le putem gestiona în beneficiul tuturor părților interesate. În 2018, Ameropa își sărbătorește aniversarea de 70 de ani. Un moment de o asemenea importanță constituie o sursă de inspirație și ne motivează să muncim și mai mult pentru a ne atinge obiectivele și pentru a avea o contribuție benefică în lumea în care trăim.

Jan Kadanik
Director General al Grupului Ameropa

DESPRE PREZENTUL RAPORT DE SUSTENABILITATE

Prezentul raport de sustenabilitate este cel de-al treilea de acest tip și reflectă activitățile Ameropa în România. Raportul conține aspecte-cheie legate de sănătate și securitate în muncă, mediu și probleme sociale, obiectivele noastre cu privire la acestea constituind, de asemenea, un mijloc de informare al stakeholderilor interni și externi cu privire la progresul anual al operațiunilor întreprinse în cadrul companiei.

Ne propunem trei obiective majore:

1. dorim ca angajații noștri să fie satisfăcuți și motivați la locul de muncă.
2. dorim ca toate companiile noastre să respecte toate legile și reglementările locale, naționale și internaționale relevante, asigurând un climat de muncă sănătos și sigur.
3. ne dorim ca afacerea noastră să contribuie, pe termen lung, la asigurarea hranei pentru populația lumii.

Cel de-al treilea raport, cuprinde informații despre performanțele obținute în anul 2017 în raport cu obiectivele trasate în raportul anului trecut.

Oferirea de informații de natură nefinanciară privind activitatea Ameropa în România, prin intermediul prezentului raport de sustenabilitate, comunităților unde ne desfășurăm activitatea, acționarilor companiei, echipei manageriale și membrilor consiliului de administrație, reprezintă o inițiativă voluntară. Această inițiativă este în conformitate cu cerințele Directivei 2014/95/EU a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2014 de modificare a Directivei 2013/34/EU privind prezentarea de informații nefinanciare și de informații privind diversitatea de către anumite întreprinderi și grupuri mari.

OBIECTIVE DE SUSTENABILITATE

Viziunea noastră cu privire la sustenabilitate nu se limitează doar la preocupări legate de mediu. Ea reprezintă o abordare comprehensivă a gestionării și asigurării longevității companiei, dublată de o căutare constantă a compromisului între interesele legitime, deseori divergente, ale tuturor părților implicate.

În ultimii ani, preocupările legate de sustenabilitate au avut un rol extrem de important în ceea ce privește managementul în cadrul Grupului Ameropa, ajutându-ne în trasarea unor obiective pertinente. Vom continua să ne îmbunătățim performanța și transparența în raportarea acestor preocupări și în anii următori.

Principala noastră provocare a reprezentat-o aducerea combinatului chimic Azomureș, cu o vechime de peste 55 de ani, la înaltele standarde UE în ceea ce privește sănătatea, securitatea în muncă și protecția mediului, până la atingerea rezultatului de zero incidente de securitate raportate. Am continuat demersurile de obținere a unei optimizări constante pentru ca Azomureș să devină unul dintre producătorii de top în domeniul îngrășămintelor chimice din Europa, cu o imagine favorabilă atât în cadrul comunității locale cât și pentru stakeholderii noștri.

Cel de-al doilea obiectiv este acela de a fi un angajator model și de a avea angajați motivați, informați și responsabili.

Cel de-al treilea obiectiv este acela de a oferi plus-valoare agriculturii românești într-o manieră sustenabilă. Considerăm că o agricultură intensivă este indispensabilă dezideratului de a asigura hrană omenirii, fiind, în același timp, un domeniu de mare perspectivă în România. Sarcina noastră este de a dezvolta acest potențial într-o manieră sustenabilă prin promovarea unei întrebuințări sigure a îngrășămintelor, conform principiilor noastre asumate „4C” – 4 reguli de aplicare corectă: tipul, doza, momentul și modul (locul) de aplicare”.

AMEROPA

VALORILE NOASTRE

Ca toate companiile din Grupul Ameropa, aderăm principiilor United Nations Global Compact (UNCG). De asemenea, în România trebuie să respectăm și prevederile legale ale Directivei Uniunii Europene 2014/95/EU, implementate prin Ordinul de Ministru nr. 1938/2016.

Valorile următoare reflectă cine suntem și cum acționăm. Sunt principiile care ne ghidează în activitățile și relațiile noastre zilnice cu colegii, clienții, furnizorii și alți stakeholderi.

+ ANTREPRENORIAT

Suntem motivați să fim antreprenori. Promovăm un mediu deschis și stimulativ care le oferă oamenilor puterea de a lua decizii și de a-și construi propriul viitor. Oferim servicii profesionale de cea mai înaltă calitate care ne conferă unicitate și contribuie pozitiv în relația cu partenerii și cu clienții noștri.

+ INTEGRITATE

Suntem dedicați onorării contractelor și angajamentelor asumate în orice moment. Ne mândrim cu faptul că suntem un partener de încredere, cu o viziune pe termen lung. Avem grijă ca nevoile economice, ecologice, sociale și etice ale stakeholderilor interni și externi să fie tratate cu respect și rațiune.

+ FAMILIE

Suntem o afacere de familie care recunoaște valoarea relațiilor personale și a continuității între generații. Purtăm un respect deosebit tradițiilor, fiind în același timp deschiși ideilor noi. În ce privește relația cu angajații, încurajăm gândirea creativă, atmosfera relaxată la locul de muncă și folosirea propriilor talente pentru obținerea celor mai bune rezultate.

PRIVIRE DE ANSAMBLU A GRUPULUI

DESPRE NOI

Grupul Ameropa face parte din rețeaua de distribuție agricolă a cărei responsabilitate este aceea de a contribui la asigurarea hranei pentru populația lumii.

Fondată în 1948, în Elveția și având capital privat, Ameropa comercializează produse agricole cu un accent pus pe cereale și îngrășăminte. Achiziționăm cereale și semințe oleaginoase din locul lor de producție și le transportăm acolo unde e nevoie de ele. Contribuim la dezvoltarea producției de cereale și semințe datorită producției, comercializării și distribuției de îngrășăminte.

În anul 2017, Grupul Ameropa a vândut și livrat circa 13 milioane tone de cereale, semințe oleaginoase și furaje, dintre care circa 3 milioane tone au trecut prin depozitele și terminalele portuare proprii. De asemenea, compania a vândut circa 12 milioane tone de fertilizanți, din care 1.5 milioane tone au fost produse în cele două fabrici din România și Australia, iar alte 3 milioane tone au trecut prin depozitele și terminalele portuare proprii.

ASIGURAREA HRANEI POPULAȚIEI LUMII

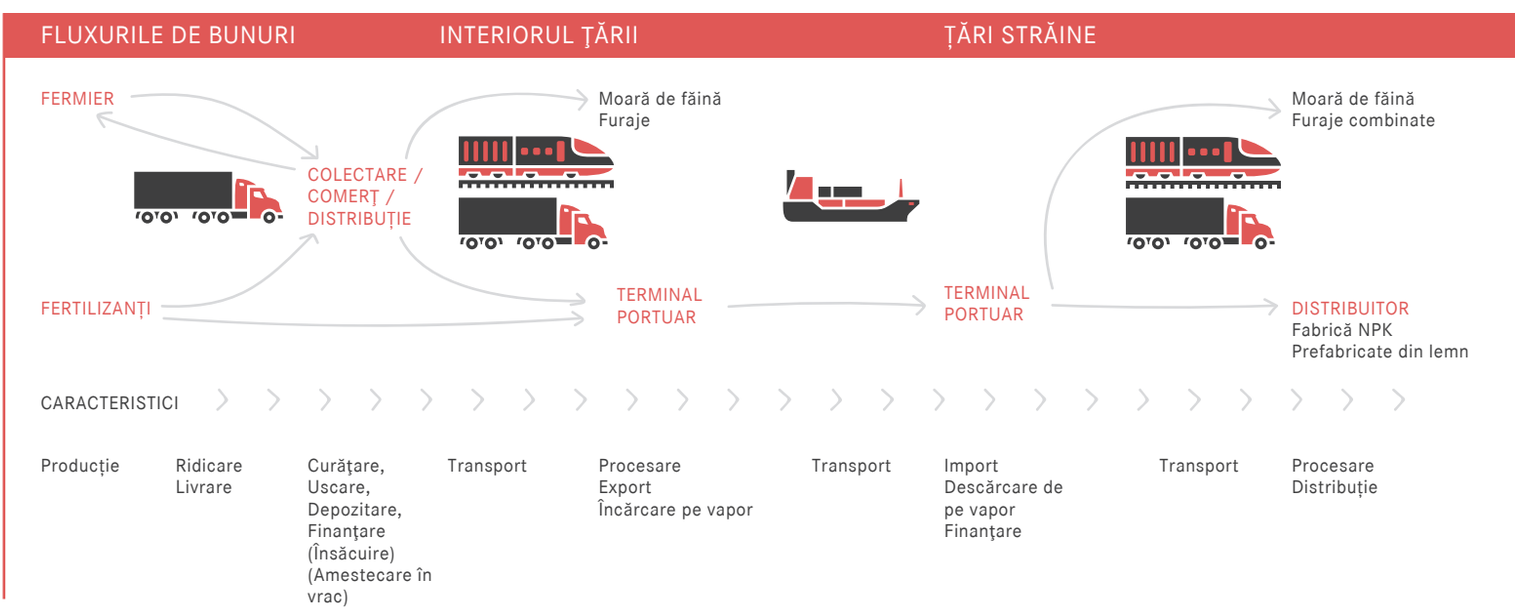
În anul 1950, în lume trăiau circa 2.5 miliarde de oameni. În prezent, populația a ajuns la 7.5 miliarde de oameni, și se așteaptă ca numărul să ajungă la 9.7 miliarde până în 2050. Consumul mediu caloric pe persoană a crescut de la aproximativ 2 200 kcal zilnic acum 50 de ani, la aproximativ 2 800 kcal astăzi. Cererea mondială de alimente s-a triplat, așadar, în ultimii 50 de ani, iar în anul 2050 va ajunge să aibă de cinci ori valoarea pe care o avea în 1960.

În același timp, condițiile agricole la nivel mondial s-au înrăutățit. Datorită urbanizării, terenul arabil pe persoană a scăzut de la 0.37 ha la 0.21 ha în prezent. Rezervele de apă au scăzut de la mai mult de 13 000cm^2 pe locuitor la 6 000cm^2 în prezent. La acestea se adaugă schimbările climatice care fac cultivarea produselor alimentare să fie mai dificilă.

La nivel mondial, agricultura, împreună cu întreaga rețea de aprovizionare a răspuns acestei provocări prin triplarea producției de cereale și semințe oleaginoase în ultimii 50 de ani. În același timp, prețurile la alimente nu au fost niciodată atât de scăzute în istoria omenirii ca și astăzi. Aceasta este dovada atât a progresului uriaș înregistrat în tehnologia agricolă, cât și a creșterii eficienței rețelei de aprovizionare[1].

[1]Sursă: Banca Mondială, FAO și statisticile ourworldindata.org

AFACEREA AMEROPA: PRODUCȚIE, LOGISTICĂ, COMERȚ



AMEROPA ÎN ROMÂNIA: PRIVIRE DE ANSAMBLU

Ameropa deține trei companii subsidiare în România: Azomureș, Ameropa Grains și Chimpex. Domeniul principal de activitate al acestora este agricultura românească, iar în anul 2017 aveau în total un număr de circa 1 900 de angajați (media ponderată).

Azomureș, Ameropa Grains și Chimpex formează un lanț de producție și distribuție integrat, modern și eficient care pornește de la porțile fermelor și se extinde către piețele externe de export. Datorită activităților, dimensiunii, investițiilor și a cotei de piață, cele trei companii contribuie în mare măsură la succesul și competitivitatea agriculturii românești, incluzând aici infrastructura logistică.

România este unul dintre puținele state membre UE, care sunt autosuficiente în ceea ce privește gazele naturale, având resurse abundente. Prin procesele derulate la Azomureș, gazele naturale sunt transformate mai întâi în amoniac, după care în uree, nitrat de sodiu și nitrocalcar precum și în îngrășăminte complexe (NPK) și fertilizanți lichizi (UAN).

Azomureș este singurul producător român de NPK și îngrășăminte complexe. Compania fiind și cel din urmă mare producător de fertilizanți azotici. Melamina este un alt produs Azomureș care este vândut în principal industriei de mobilă pentru a crea suprafețe rezistente la căldură și substanțe chimice, cum ar fi panourile din lemn. Azomureș a produs circa 1.3 tone de fertilizanți în 2017, din care trei sferturi au fost vândute pe piața internă, echivalentul unei cote de piață de aproximativ 40%.

În calitatea sa de principal producător român de fertilizanți, Azomureș acordă sprijin important agricultorilor români, cărora le oferă garanția că fertilizanții sunt disponibili ori de câte ori este necesar, reducând astfel dependența de produse importate.

Fiind unul dintre cele mai importante combinate de producție a fertilizanților din Europa, Azomureș reprezintă centrul eforturilor noastre în ceea ce privește securitatea în muncă, sănătatea și mediul fiind în același timp destinația majoră a investițiilor și a cheltuielilor privind asigurarea sustenabilității.

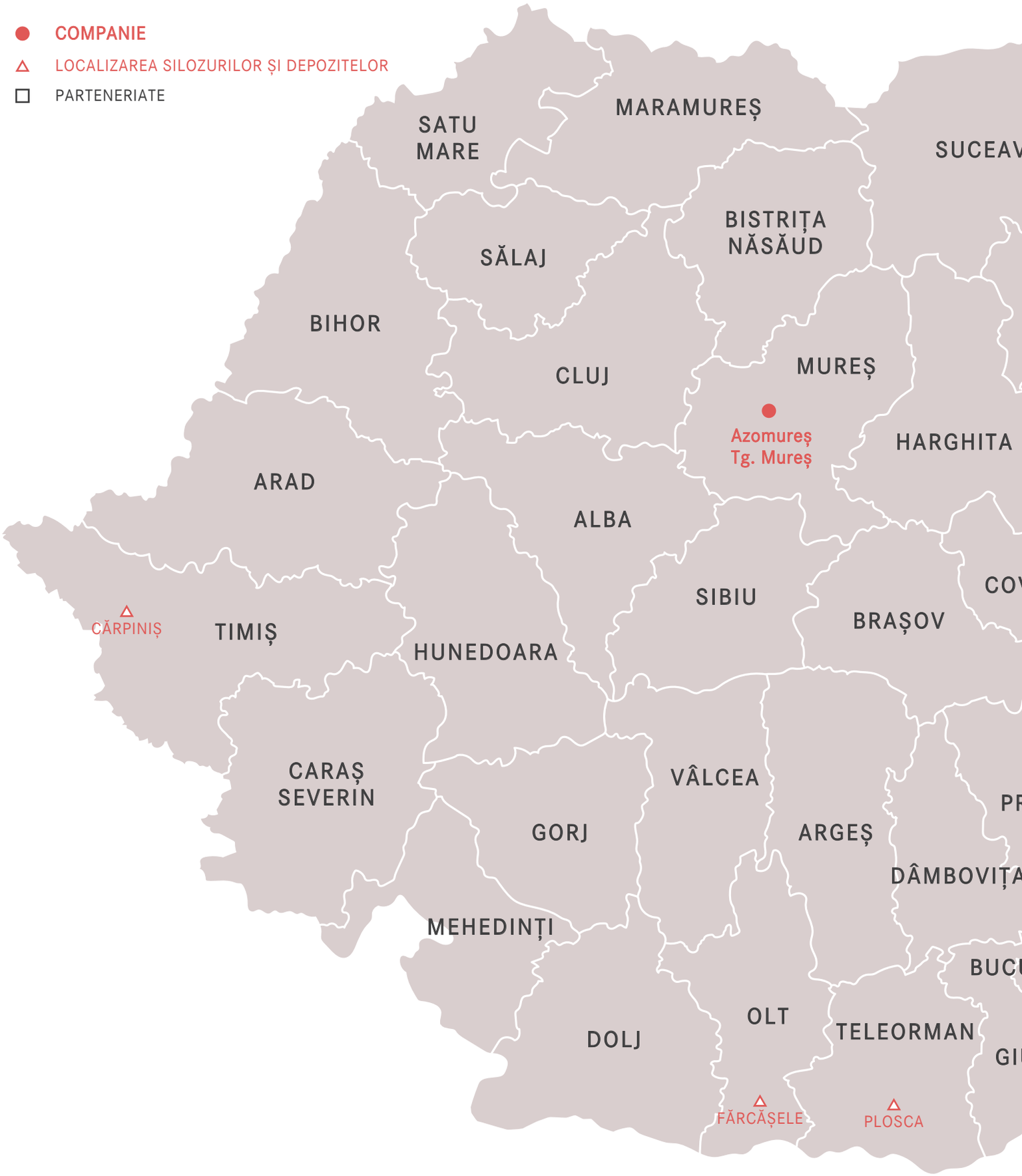
Ameropa Grains operează, în nume propriu și în parteneriat, 19 silozuri și depozite pentru cereale și îngrășăminte în România, precum și diferite puncte de colectare în toată țara. Compania deservește 1 800 de clienți și 2 650 de parteneri și a facilitat achiziționarea a 3.1 milioane de tone de cereale și semințe oleaginoase în 2017. De asemenea, în decursul anului trecut compania a furnizat fermierilor mai mult de 300 000 de tone de îngrășăminte, precum și cantități semnificative de substanțe protectoare pentru semințe și plante, asigurând în același timp procesul de distribuție prin magaziile proprii și mijloacele de transport disponibile (camioane). Compania oferă, de asemenea, credite pentru produsele livrate până când fermierii pot plăti ulterior comercializării recoltelor.

Ameropa Grains oferă, de asemenea, servicii de consultanță cu privire la starea solului și a modalității de a obține cele mai bune recolte. Compania dispune de 25 de specialiști și experți în agronomie care vizitează fermele în mod regulat oferindu-și serviciile. După recoltare, agricultorii își pot depozita cerealele și semințele oleaginoase în silozurile companiei pentru curățarea, uscarea, cântărirea și depozitarea corespunzătoare. De asemenea, își pot vinde recolta companiei dacă preferă acest lucru. Siguranța alimentară este o parte integrantă a îndatoririlor companiei. Ameropa Grains își îmbunătățește în mod constant echipamentul pentru a se conforma standardelor din ce în ce mai ridicate. Compania a exportat aproximativ 2.7 milioane de tone de cereale și semințe oleaginoase către destinații din Europa, Africa și Asia și se numără printre primii trei exportatori de cereale și oleaginoase din România. Datorită rețelei internaționale de vânzări și marketing a Grupului Ameropa, au fost deschise noi piețe pentru grâul, porumbul și semințele oleaginoase din România.

Chimpex, terminalul portuar al Grupului Ameropa din Constanța, reprezintă un avantaj logistic esențial atât pentru Azomureș, cât și pentru Ameropa Grains. Compania gestionează toate exporturile de cereale și de semințe oleaginoase ale Ameropa Grains precum și importurile de materii prime, cum ar fi roca fosfatică necesară pentru producția de îngrășăminte complexe a companiei Azomureș. De asemenea, se ocupă cu gestionarea importurilor de îngrășăminte ale Ameropa Grains precum și a altor distribuitori. În plus, Chimpex se ocupă de exporturile Azomureș în țări precum Algeria și China. Chimpex operează un terminal de ultimă generație, în conformitate cu cerințele privind siguranța alimentară.

AMEROPA ÎN ROMÂNIA

- COMPANIE
- LOCALIZAREA SILOZURILOR ȘI DEPOZITELOR
- PARTENERIATE



AGRICULTURA ÎN ROMÂNIA

Agricultura a reprezentat 4.6% din PIB-ul României în 2016, o pondere în raport cu economia națională cu mult peste media UE. Domeniul agriculturii încă deține 23% din totalul forței de muncă românești, deși cu precădere în agricultura de subzistență. Agricultura modernă a înregistrat progrese rapide și s-a dezvoltat accelerat, în special ulterior momentului aderării României la UE. Media producțiilor obținute la nivel național rămâne cu 38% sub media UE pentru grâu și 50% pentru porumb. Cu toate acestea, acest decalaj este redus în mod treptat, iar România reprezintă unul dintre cele mai mari potențiale agricole neexploatate din UE.

Exporturile de cereale și semințe oleaginoase au crescut de la 4 milioane de tone în urmă cu 10 ani la 12 milioane de tone în prezent. Se așteaptă ca acestea să ajungă la 22 milioane de tone în următorii 10 ani. Veniturile la export din exporturile de cereale și semințe oleaginoase au crescut de la 1 miliard de euro la 3 miliarde de euro în ultimii 10 ani[2].

[2]Estimări proprii

OAMENI & ANGAJAȚI

Criteriile noastre de angajare se bazează în exclusivitate pe abilitățile, motivația și experiența necesare pentru a îndeplini diverse sarcini în cadrul organizației. Oportunitățile de angajare nu sunt condiționate de rasă, naționalitate, religie, sex, orientare sexuală, dizabilități, afilieri politice sau alte opinii sau convingeri atât timp cât acestea sunt pașnice și tolerante.

Ameropa recunoaște și respectă drepturile civile de liberă asociere și negociere colectivă ale angajaților, în conformitate cu legile și reglementările în vigoare.

IMPLICAREA NOASTRĂ ÎN COMUNITĂȚILE LOCALE

Programul național de lectură "CĂRȚILE COPILĂRIEI"

Programul național de lectură “Cărțile copilăriei” este o inițiativă educativă prin care se urmărește facilitarea accesului la cărți al copiilor cu vârste cuprinse între 7 și 15 ani cuprinși în sistemul educațional românesc. Asociația Curtea Veche organizează donații de carte pentru copiii din comunitățile defavorizate din mediul rural și derulează programe de lectură informale menite să îi determine pe copii să citească din plăcere. Azomureș a format un parteneriat cu Asociația Curtea Veche și, împreună cu distribuitorii și celelalte două companii, Ameropa Grains și Chimpex, organizează donații de cărți în diferite zone agricole.
Obiectivele pe termen lung ale Asociației Curtea Veche sunt:
- crearea unui obicei din a citi, copiilor și familiilor lor
- scăderea ratei analfabetismului funcțional și creșterea abilităților de citire fluentă și de comunicare eficientă
- facilitarea accesului la cărți prin donații oferite copiilor care provin din familii sărace sau medii defavorizate.

Considerăm că noi, cu toții, suntem răspunzători de soarta generației viitoare dacă, copiii încetează să citească. Împărtășim, în acest sens, viziunea Asociației Curtea Veche: aceea a unei lumi în care fiecare copil se poate bucura de experiența neprețuită de a citi o carte, din plăcere.

FUNDAȚIA AMEROPA

Fundația sprijină proiecte umanitare, educaționale și agricole. Toate proiectele sunt structurate și gestionate direct de către Fundație, însă sunt implementate de către angajații locali sau de către partenerii locali. Avem convingerea că, schimbările reale nu sunt cele care se întâmplă cu repeziciune, motiv pentru care angajamentul nostru față de proiecte și persoane individuale se bazează pe o strategie pe termen lung.

În 2013, Fundația Ameropa a cofinanțat construcția grădiniței Hans Spalinger Kindergarten din Roșia, județul Sibiu. Grădinița și școala din Roșia, ale căror activități sunt sprijinite de fundație, sunt frecventate cu precădere de copii aparținând comunității rome, circa 125 copii în fiecare an.

Începând cu anul 2015, Fundația Ameropa acordă burse absolvenților romi care au rezultate pozitive pentru ca aceștia să-si poată continua studiile în orașul Sibiu. Ajutorul acoperă costurile de transport, rechizite școlare, mesele de prânz și îmbrăcăminte. În același an, a fost implementat un proiect suplimentar în Roșia.

În 2017, programul de burse pentru absolvenții de etnie romă a funcționat cu sincope, însă suntem încrezători că elevii susținuți își vor continua educația. Atelierul cofinanțat EcoArt din Roșia este acum pe deplin operațional. Acesta are patru angajați și în cadrul său vor fi instruiți ucenici în viitorul apropiat.

Mai multe informații pot fi obținute accesând:

Scopul principal al proiectelor noastre de la Roșia este de a ajuta copiii și adolescenții romi să devină o parte egală și acceptată a comunității. Comunitatea romilor este principala minoritate din Roșia și reprezintă mai mult de 10% din populația locală.

CODUL DE CONDUITĂ

Compliance Officer-ul Grupului Ameropa, împreună cu echipa managerială, au obligația de a se asigura că toți angajații cunosc și aplică acest cod. În anul 2018 va fi lansată o aplicație online pentru a-i informa pe angajați cu privire la codul de conduită.

Consiliile de administrație și echipele manageriale ale Azomureș, Chimpex și Ameropa Grains au organizat 10 întâlniri comune în 2017. Majoritatea acestor întâlniri au avut ca subiect principal preocupările legate de securitatea muncii, sănătate și mediu, precum și de programele interne de training.

Integritatea este una dintre valorile noastre fundamentale. Ne propunem un standard de integritate etică, juridică și comercială, respectând toate obligațiile legale și făcând eforturi excepționale pentru a fi un partener de încredere pentru toți beneficiarii noștri. Un rezultat concret al acestor eforturi este Codul nostru de Conduită. Acesta reprezintă baza politicilor noastre corporatiste care definesc regulile operaționale în baza cărora ne desfășurăm activitatea. Considerăm că integritatea este unul dintre domeniile la care compania noastră excelează, situându-se la standarde care depășesc cu mult obligațiile legale și, în acest fel, bucurându-se de o imagine pozitivă față de stakeholderii ei.

GUVERNANȚĂ CORPORATISTĂ

Ne propunem să acordăm cea mai mare atenție aspectelor precum integritatea și sustenabilitatea. Filialele din România sunt deținute 100% de Grupul Ameropa și comunică zilnic cu diversele departamente ale Grupului. De asemenea, acordăm o mare importanță reuniunilor periodice, formale, bine pregătite și bine documentate ale Consiliilor de administrație ale fiecărei companii. Problemele legate de securitatea muncii, sănătate și mediu, care constituie obiectivele principale de sustenabilitate, se numără printre primele subiecte de pe ordinea de zi a fiecărei reuniuni și sunt atent monitorizate de către consiliul de administrație. Atât consiliul de administrație cât și echipa managerială iau toate măsurile pentru a se asigura că Ameropa își desfășoară activitatea în conformitate cu obiectivele sale privind integritatea și sustenabilitatea.

REPREZENTAREA INTERESELOR ȘI AFILIERI

Reprezentarea intereselor este realizată în strictă conformitate cu legislația română și europeană. Mai jos se găsește o listă actualizată a afilierilor companiei:

+ Business Port Association Constanța
+ Camera de comerț și industrie a județului Mureș
+ Camera de comerț, industrie, navigație și agricultură Constanța (CCINA Constanța)
+ Asociația depozitarilor comercianți de cereale (ADCER)
+ Asociația europeană a producătorilor de îngrășăminte (Fertilizers Europe)
+ Alliance Européene des Engrais Phosphatés (AEEP)
+ Federația patronală a producătorilor din chimie din România (METACHIM)
+ Consiliul investitorilor străini (FIC)
+ HR Management Association Club
+ Asociația română a comercianților de produse agricole (ARCPA)
+ Camera de comerț Elveția – România (CCE-R)

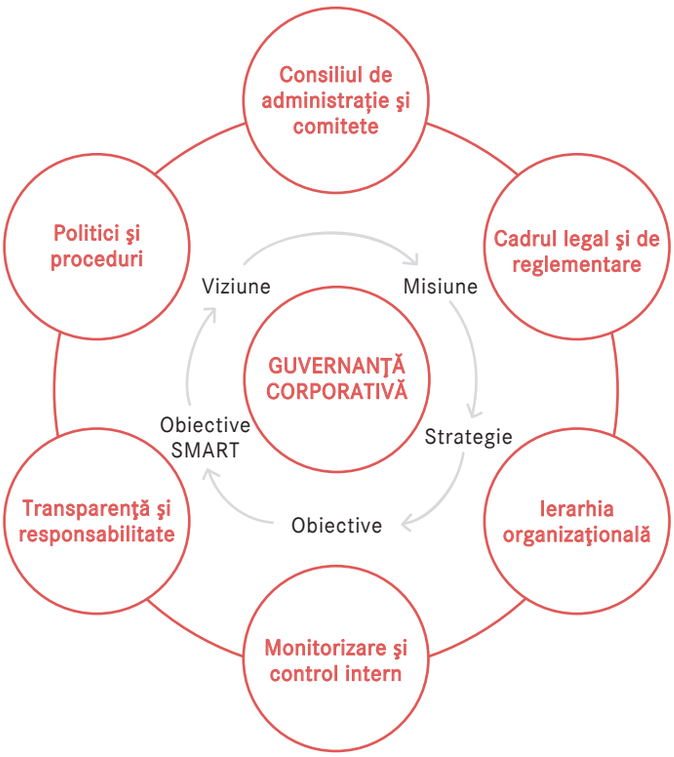
EXCELENȚĂ OPERAȚIONALĂ

După finalizarea amplului proiect de modernizare a unora dintre fabricile noastre de producție de pe platforma Azomureș, am lansat un nou program de cinci ani pentru a atinge standardul de "Excelență operațională" până în 2022. Excelența operațională presupune prioritizarea aspectelor legate de sănătate și securitate în muncă, precum și protejarea activelor și a mediului. Aceasta presupune o abordare sistematică în promovarea muncii în echipă și a asumării responsabilității pentru rezolvarea problemelor care au ca rezultat îmbunătățirea continuă.

Excelență operațională: faceți lucrul corect, în mod corect, de fiecare dată.

Un criteriu integrat al demersului nostru înspre atingerea standardului de excelență operațională este convingerea noastră că toate incidentele de siguranță pot fi prevenite. Ne vom asigura că am implementat toate politicile, procesele, instrumentele și tipurile de conduită necesare pentru atingerea obiectivului nostru de zero accidente.

SCHEMA EXCELENȚEI OPERAȚIONALE ADOPTATE LA SFÂRȘITUL ANULUI 2017



MANAGEMENTUL SITUAȚIILOR DE URGENȚĂ

Majoritatea eforturilor noastre vizează prevenirea incidentelor și a calamităților, planificarea eficientă a situațiilor de urgență și punerea în aplicare a sistemelor de răspuns la toate platformele noastre operaționale pentru a gestiona orice situație de urgență de îndată ce aceasta apare. Pentru a menține sistemul eficient, efectuăm în mod regulat exerciții de alarmare, iar procedurile de planificare și intervenție de urgență sunt actualizate constant. Cooperarea cu autoritățile rămâne crucială pentru a putea reacționa într-o manieră promptă și profesională, în cazul în care calamitățile amenință să depășească limitele fabricii.

Simulare situație de urgență organizată în colaborare cu Inspectoratul General pentru Situații de Urgență Tg. Mureș pe platforma Azomureș

+ SĂNĂTATE

Dorim să ne luăm toate măsurile în cadrul companiei pentru a ne asigura că sănătatea angajaților noștri este o preocupare constantă în activitățile de zi cu zi. Aceasta presupune un efort constant pentru a evita periclitarea sănătății și securității angajaților noștri și considerăm că, este datoria noastră să creăm un mediu de lucru sigur și productiv prin furnizarea de informații, instrucțiuni și pregătire clare, dar și prin efectuarea de controale privind sănătatea la locul de muncă.

Conștientizăm faptul că succesul nostru în afaceri depinde de contribuția angajaților noștri și, în special, de satisfacția, motivația și implicarea lor în muncă. În 2017 s-a semnat un nou contract de muncă incluzând servicii medicale suplimentare de bază oferite angajaților în fiecare an fără costuri. Începând cu anul 2018, le vom oferi cursuri specializate de pregătire în domeniul nutriției.

+ SECURITATEA ÎN MUNCĂ

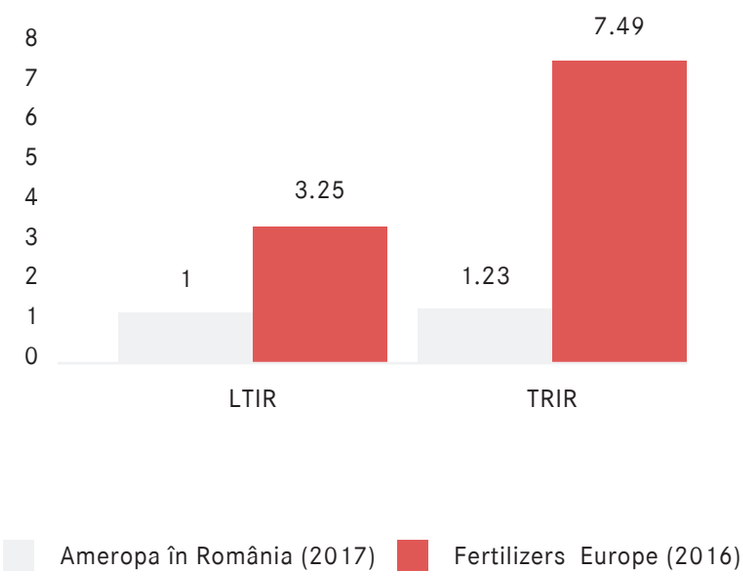
"Tu ești cheia... siguranței tale!"

Acest motto reflectă eforturile noastre de a ne îndeplini obiectivul "zero incidente". Securitatea la locul de muncă și securitatea proceselor de muncă sunt importante. Știm că implementarea unui program eficient de securitate a muncii este una dintre cele mai bune decizii și investiții dintr-o companie. Un mediu de lucru sigur, este implicit un mediu de lucru productiv și cu un personal motivat.

Anul trecut a fost unul bun dacă îl privim din perspectiva ratei de frecvență a incidentelor de muncă la nivelul întregii companii. Rata de frecvență a accidentelor de muncă cu întreruperea lucrului (LTIR) a fost de 1.02, iar frecvența accidentelor raportabile (TRIR) a fost de 1.23. Ambele cifre se situează sub media industriei europene a fertilizanților din 2016, de 3.25 (LTIR) și respectiv 7.49 (TRIR), și ambele și-au continuat tendința descendentă din ultimii ani. În ciuda rezultatelor statistice bune, regretăm să raportăm un accident mortal survenit unui angajat aparținând unui contractor din portul Constanța.

Pentru a reduce și mai mult numărul accidentelor, am continuat eforturile de conștientizare a riscurilor, optimizare a procedurilor, respectare a regulilor, asigurare a unor mijloace de comunicare eficiente și creștere a competențelor. A fost implementat un sistem de raportare a neconformităților și a situațiilor nesigure, fapt care a dus la un grad sporit de conștientizare a problemelor de securitate în rândul personalului angajat. Continuăm instruirea angajaților în probleme de securitate a muncii. Etichetele roșii indică o situație care nu este conformă cu normele noastre aplicabile în materie de sănătate, securitate și mediu. În anul 2017 am continuat raportarea și diminuarea numărului de situații potențial periculoase privind sănătatea, securitatea și mediul înconjurător.

Ameropa în România:
valorile indicatorilor LTIR și TRIR



MEDIU

În prezent, companiile au o responsabilitate mai mare față de mediu, deoarece impactul acestora asupra societății a devenit mai important. Problemele de mediu cu care se confruntă compania noastră se referă la calitatea aerului ambiental, poluarea apei și contaminarea solului datorită efluenților industriali.
Investițiile realizate în ultimii ani au avut un impact pozitiv major asupra rezultatelor noastre de mediu, inclusiv asupra consumului de energie, care a scăzut semnificativ. Activitățile Azomureș și Chimpex sunt conforme cu normele stricte legate de poluare a apei și cu cele referitoare la emisiile atmosferice, acestea fiind monitorizate îndeaproape și corectate atunci când este necesar.

PERFORMANȚA SSM

+ OBJECTIVE 2017

● Îndeplinit ● În derulare

Oameni și sisteme

- ● Organizarea de ședințe de instruire în materie de securitate pentru angajații proprii și pentru parteneri
- ● Menținerea certificării privind „zero neconformități”
- ● Lansarea unui program de excelență operațională cu un plan de implementare timp de 5 ani
- ● Implementarea unui program de implicare suplimentară a angajaților și a contractorilor în probleme de securitate

Sănătate și Securitate

- ● Menținerea monitorizării stării de sănătate la locul de muncă
- ● Monitorizarea și diminuarea neconformităților și a situațiilor periculoase
- ● Implementarea planului de optimizare a prevenirii incidentelor prin raportarea situațiilor potențial periculoase și a celor care afectează securitatea în muncă

Mediu

- ● Menținerea monitorizării continue și corectarea parametrilor de mediu
- ● Reducerea impactului asupra mediului prin investiții în echipamente noi și prietenoase cu mediul înconjurator

Platforma de producție Azomureș

+ SECURITATE ÎN MUNCĂ

O echipă internă cu experiență formată din experți din mai multe discipline, a realizat un număr mare de studii privind pericolele și operabilitatea cu scopul de a identifica, înțelege și gestiona riscurile asociate producției de îngrășăminte. Documentația tehnică care conține instrucțiuni și proceduri standard de operare a fost verificată și modificată în consecință. Abordarea sistematică utilizată identifică, dezvoltă, implementează și îmbunătățește continuu excelența operațională. Aceste studii importante vor fi continuate printr-un program și în anul 2018.

ZIUA INTERNAȚIONALĂ A SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ

Azomureș a organizat o serie de evenimente dedicate copiilor angajaților cu vârste cuprinse între 10 și 18 ani, la data de 28 aprilie 2017, ziua internațională a securității și sănătății la locul de muncă, care este sărbătorită în întreaga lume.

Copiii au avut ocazia să viziteze platforma Azomureș și să descopere rolul important pe care îl au părinții lor în producția de îngrășăminte. Evenimentul a subliniat importanța îndeplinirii cerințelor de prevenire și protecție împotriva accidentelor de muncă.

+ CERTIFICĂRI

Sistemul de management integrat calitate-mediu a fost re-autorizat anul trecut. Acest tip de audit extern a constituit garanția respectării programului, dar și aderarea la principiile de bază ale optimizării continue.

Sunt în vigoare următoarele certificări:

+ Standard ISO 9001:2008 certificare TüV Nord
+ Standard ISO 14001:2005 (mediu) certificare TüV Nord
+ Standard Product Stewardship Certificate, certificare Det Norske Veritas
+ Producător autorizat de către Agenţia europeană pentru produse chimice în baza regulamentului REACH (înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice)

Pe lângă aceste certificări, am revizuit politica internă ”Recomandări privind managementul responsabil al îngrășămintelor” care abordează informații generale și îndrumări cu privire la îngrășăminte, recomandări privind manipularea și depozitarea în condiții de siguranță, cerințele privind transportul și logistica, manipularea în condiții de siguranță a produsului ambalat, gestionarea ambalajelor și ambalarea deșeurilor. Am elaborat, de asemenea, un nou ghid, "Depozitarea, manipularea și transportul în siguranță a îngrășămintelor".

+ PROGRAMUL PRODUCT STEWARDSHIP

Product Stewardship (PS) este sistemul nostru de management care asigură distribuirea, fabricarea, manipularea, depozitarea și utilizarea în siguranță a îngrășămintelor. Suntem unul dintre cei 16 membri ai Asociației europene a producătorilor de îngrășăminte care se aliniază acestui program; acest program voluntar depășește cerințele naționale și europene. În aprilie 2017 am încheiat cu succes auditul nostru de re-certificare.

product stewardship fertilizers

Aplicare & servicii agricole

Dezvoltare produs

Materie primă

Proces de fabricație

Ambalare

Transport

Depozitare

Vânzări & marketing

Fondurile investite în instalațiile noastre de proces au avut ca rezultat efecte pozitive asupra producției și asupra mediului. Emisiile s-au îmbunătățit semnificativ.

Investițiile într-o nouă stație de epurare a apelor reziduale au adus calitatea apei reziduale la nivelul cerut de criteriile de autorizare. Atunci când concentrațiile cresc, parametrii instalației de producție sunt adaptați corespunzător.

În ceea ce privește problema solului și a apelor subterane, avem puncte prestabilite de prelevare din care probele sunt colectate și analizate periodic. Nu s-au detectat până acum probleme semnificative.

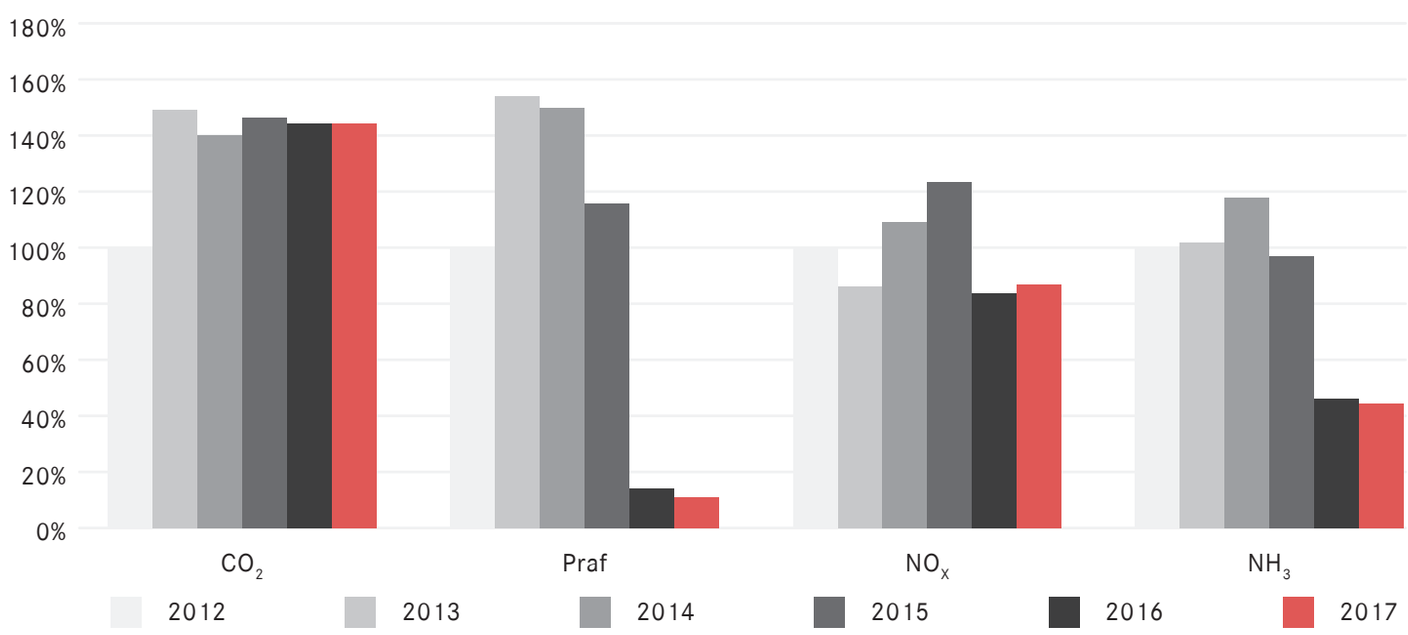
Apa industrială proaspătă provenind din râul Mureș, este tratată la fața locului pentru a putea fi utilizată în scopuri diferite. Apa potabilă provine din rețeaua de apă. Sistemul nostru de drenaj este conectat cu instalațiile de tratare locală și, implicit, cu stația de epurare biologică a apelor reziduale. Toate apele uzate industriale sunt tratate biologic înainte de a fi returnate în râu. Mai mulți parametri din fluxul de apă către râu sunt monitorizati constant conform obligațiilor menționate în avizul de gospodărire a apelor. Evacuările noastre în râul Mureș s-au diminuat semnificativ și acum îndeplinim atât cerințele naționale cât și cele ale UE privind apa.

Emisiile de gaze în atmosferă provin din procesele noastre de producție. Cele 30 de puncte de emisie continuă sunt monitorizate prin analize de laborator și analizoare automate. Pentru a ne conforma din punct de vedere legal reglementărilor UE, am instalat mai multe epuratoare și filtre.

La cererea autorităților, am instalat două analizoare de monitorizare a aerului în comunitățile din apropiere pentru a măsura calitatea aerului (prezența amoniacului). Rezultatele au fost pozitive și arată că zona combinatului nostru contribuie foarte puțin la poluarea aerului din locul de amplasament al analizoarelor.

CO_2 este unul dintre ingredienții principali ai gazelor cu efect de seră care contribuie la schimbările climatice. Acestea rezultă din arderea combustibilului care produce căldură și abur și din procesul tehnologic al instalațiilor de producere a amoniacului. Emisiile de oxid de azot rezultă din instalațiile de producere a acidului azotic. În baza legislației adoptate în 2012, combinatul nostru trebuie să raporteze emisiile totale de CO_2, în ciuda faptului că o parte a CO_2 provenind din producția de amoniac este utilizată pentru a produce uree și NPK. Emisiile totale de CO_2 includ N_2O. Motivul pentru care raportăm emisii de CO_2 mai mari decât în 2012 se datorează faptului că, începând cu anul 2012, am inclus și producția de N_2O.

Emisiile Azomureș
valori indexate 2012 = 100%



MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR ȘI AL AMESTECURILOR CHIMICE PERICULOASE (REACH)

Produsele noastre sunt în conformitate cu reglementările industriei chimice REACH (privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice) și CLP, privind clasificarea și etichetarea produselor chimice. Azomureș este membru fondator al Consorțiului FARM (Fertilizers and Related Materials), înființat în anul 2008.

În 2017, ne-am aliniat reglementărilor descrise în regulamentul UE privind substanțele chimice, ca atare sau în amestecuri, fabricate sau importate în cantități mai mari de 1 tonă/an și în 2010 ne-am alăturat Agenției europene pentru produse chimice din Helsinki. Actualizarea dosarelor tehnice pentru anumite substanțe este în curs de desfășurare.

Azomureș: camera de comandă și control

+ DEZVOLTAREA DE PRODUSE & MARKETING

Investițiile noastre în instalații au îmbunătățit calitatea produselor. Investim constant resurse semnificative în activitățile de cercetare și dezvoltare (R&D) pentru a îmbunătăți tehnologiile de producție și a dezvolta portofoliul de produse. Astăzi Azomureș este singurul producător de uree granulată din Europa de Sud-Est.

Agricultura durabilă implică asigurarea unor randamente ridicate în condiții stricte de siguranță alimentară și protejând în același timp mediul. Azomureș își orientează activitățile de producție în scopul creării de îngrășăminte eficiente prin utilizarea tehnologiilor cu materii prime din surse naturale, ecologice. Portofoliul de produse este diversificat în fiecare an cu îngrășăminte bogate în nutrienți (N, P, K, Ca, Mg, S) pentru a satisface nevoile agricultorilor de a crește productivitatea și eficiența economică, utilizându-se în mod sustenabil terenurile agricole.

Departamentul de cercetare și dezvoltare continuă să se extindă, demonstrând astfel angajamentul combinatului Azomureș față de agricultură și agricultori. În anul 2017, în baza reacțiilor primite de la agricultori, inginerii noștri au dezvoltat două produse noi cu kieserit (Mg + S): NPK 14: 14: 14 + Mg + S & NP 18: 18 + Mg + S. Vor urma și alte produse de acest tip.

+ INVESTIȚII

Când am achiziționat Azomureș, am fost conștienți de necesitatea investițiilor pentru a ne asigura că va putea funcționa în conformitate cu standardele de mediu ale UE și într-un mod sustenabil din punct de vedere economic (ceea ce presupunea creșterea producției, creșterea eficienței și îmbunătățirea calității produselor obținute prin exploatarea unor instalații mai sigure și mai eficiente). Din 2012, cheltuielile noastre de capital în Azomureș au totalizat circa 360 de milioane de euro.

Azomureș colaborează cu Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj și cu alți parteneri agroindustriali pentru a se asigura că îngrășămintele răspund cerințelor agronomice reale. Respectăm principiile inițiativei "4R" Nutrient Stewardship a industriei europene a îngrășămintelor și urmărim reducerea pierderilor simultan cu stimularea absorbției nutrienților de către plante. Azomureș are o echipă de agronomi care oferă sprijin intensiv de marketing, tradus în servicii de consultanță agronomică adaptate la tehnologia utilizată în ferme. Acțiunile noastre promovează aplicarea corectă a îngrășămintelor bazate pe principiile: „4C” – 4 reguli de aplicare corectă: tipul, doza, momentul și modul (locul) de aplicare”.

+ CURSURI DE FORMARE, MANAGEMENTUL TALENTELOR ȘI PLANIFICAREA SUCCESIUNII

În ultimii ani, România nu a acordat aproape deloc importanță pregătirii de specialiști în domeniul agri-business și chimie la nivel de școală profesională, liceu sau universitate. Azomureș a lansat un program complex de training și un plan de management al talentelor în scopul pregătirii profesionale a angajaților și a atragerii de noi talente.

Recrutare, dezvoltare, educație și succesiune

Recrutare și dezvoltare

Programul Graduate Trainee a inclus 162 de cursanți între 2012 și 2017 în scopul pregătirii lor pentru a deveni ingineri sau operatori chimiști.

Educație pentru succes:

Activități desfășurate prin programele de management al talentelor și educație alternativă, după cum urmează:

Programul se adresează: forței de muncă existente	I. I. Programul de Management al talentelor este implementat intern și constă în crearea unui plan personalizat pentru angajații de perspectivă pentru a-i ajuta să avanseze în carieră.	
Programul se adresează: potențialilor candidați	II. II.Programul Educația alternativă este mai mult extern și cuprinde trei programe distincte:	II.1. Program de pregătire în meseria de operator chimist: presupune selectarea candidaților din școlile vocaționale cu profil tehnic și includerea lor într-un program teoretic (extern) și practic (intern)
		II.2. Program de internship: implementat prin parteneriate încheiate cu universități și licee, cu candidați aleși în funcție de necesitățile anuale.
		II.3. Program de parteneriat cu liceul “Ion Vlasiu”: implementarea unui modul de curs tehnic de pregătire în meseria de operator chimist. Programul este bazat pe principiul învățării prin lucru practic, având pregătirea teoretică în școală și cea practică la Azomureș. Un ciclu complet durează trei ani, în prezent fiind în desfășurare ciclul 2017-2020.

+ IMPLICAREA NOASTRĂ ÎN COMUNITĂȚILE LOCALE

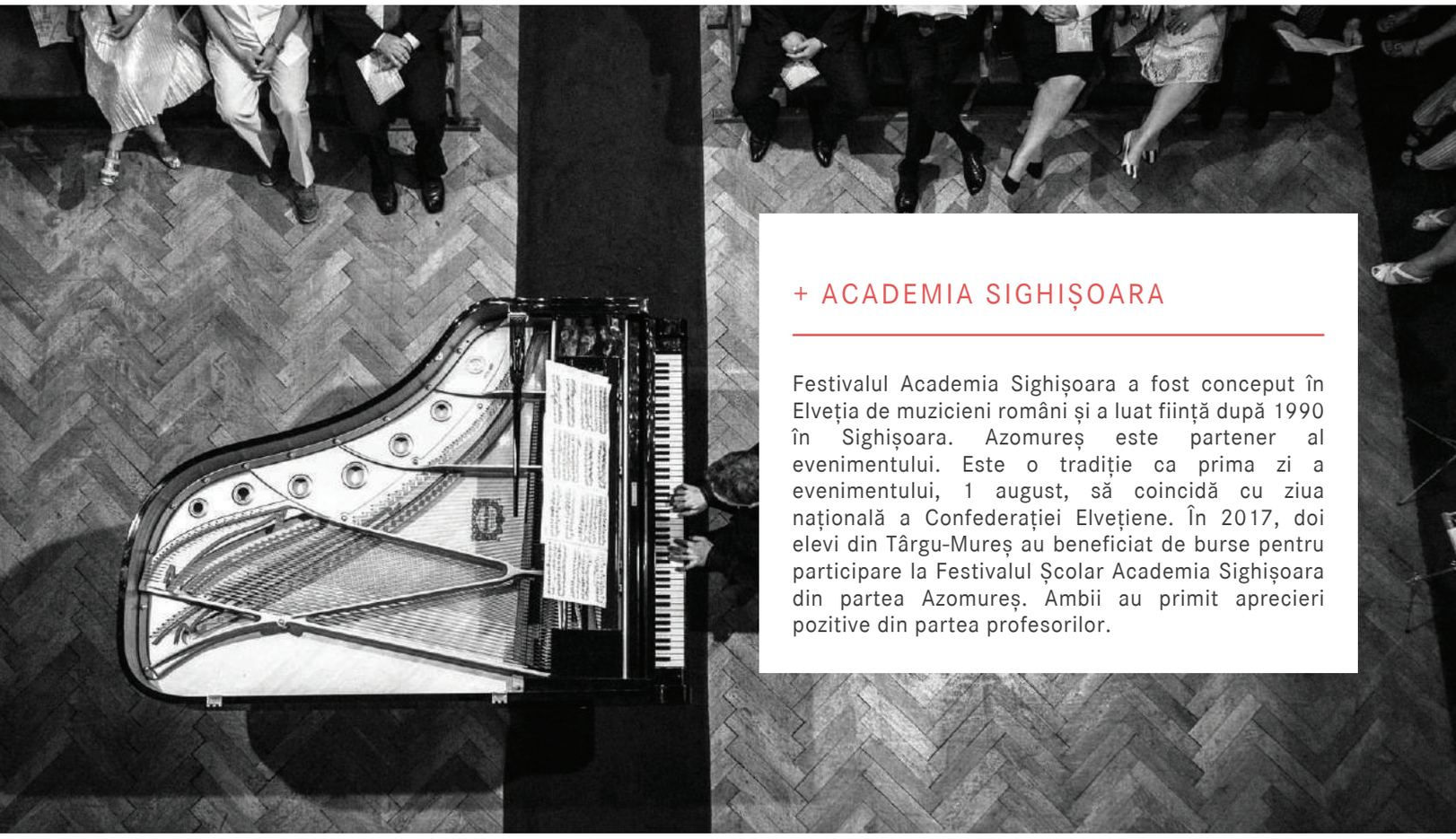
“Laboratorul de chimie”: Tabără de știință și creativitate

Creat pentru a le trezi interesul pentru chimie copiilor angajaților Azomureș.

32 copii cu vârsta între 10-14 au luat parte la tabăra din 2017, care a constat în:
+ jocuri și experimente științifice – fenomene fizice și chimice
+ activități sociale
+ jocuri competitive, de echipă și de dezvoltare strategică
+ drumeții

+ CROSS-UL ASCOTID – un semnal de alarmă față de creșterea numărului bolnavilor de diabet Biatlonul și triatlonul european de cross

În fiecare an, Azomureș este un partener principal care sprijină activitatea sportivă ca modalitate de prevenire a diabetului zaharat. Statisticile reflectă o realitate neagră: în România, 1 din 4 copii este obez și 1 din 2 supraponderali, țara ocupând locul al doilea în ceea ce privește obezitatea infantilă în Europa. Încurajăm angajații și comunitatea locală să adopte un stil de viață sănătos.



+ ACADEMIA SIGHIȘOARA

Festivalul Academia Sighișoara a fost conceput în Elveția de muzicieni români și a luat ființă după 1990 în Sighișoara. Azomureș este partener al evenimentului. Este o tradiție ca prima zi a evenimentului, 1 august, să coincidă cu ziua națională a Confederației Elvețiene. În 2017, doi elevi din Târgu-Mureș au beneficiat de burse pentru participare la Festivalul Școlar Academia Sighișoara din partea Azomureș. Ambii au primit aprecieri pozitive din partea profesorilor.

Noul terminal de cereale Chimpex din portul Contanța

+ SECURITATE

Chimpex are ca și obiectiv principal în ceea ce privește siguranța zero accidente, atât în rândul angajaților proprii cât și al contractorilor. În 2017, un angajat al unei firme contractoare a fost implicat într-un accident soldat cu decesul acestuia. Accidentul a fost înregistrat ca și accident de muncă de către compania contractoare.

Chimpex își reafirmă angajamentul față de probleme legate de securitatea în muncă si prevenirea acestor accidente prin următoarele acțiuni:

+ Inspecții periodice în teren pentru identificarea și abordarea situațiilor periculoase.
+ Instruirea continuă a angajaților și a colaboratorilor cu privire la identificarea și raportarea pericolelor, analiza și diminuarea pericolelor.
+ Cursuri de orientare pentru noii angajați și colaboratori
+ Inspecții zilnice și audituri periodice pentru a evalua performanța în materie de securitate a muncii
+ Cursuri de prim ajutor și simulări în caz de situații de urgență

În 2017, Chimpex a introdus un sistem nou de permise de lucru, permisul de lucru cu foc și permisul de lucru în spații închise. Acest sistem a permis companiei să evalueze riscurile în detaliu, chiar în timpul desfășurării operațiunilor. Programul STOP WORK a contribuit, de asemenea, la îmbunătățirea mediului de lucru.

Pentru a încuraja angajații să participe activ la programele de securitate în muncă și pentru a spori gradul de conștientizare a importanței acestui aspect a fost lansat un sistem de premiere numit "Ideea ta contează pentru noi".

Anul trecut, Chimpex a finalizat investiția de 42 de milioane de euro în terminalul de cereale de ultimă generație cu o capacitate de 200 000 de tone. Construcția acestuia a durat doi ani și a implicat în medie 290 de lucrători. În toată această perioadă, activitatea a fost supervizată de către un manager specializat în probleme de securitate în muncă.

Deși activitățile de construcții au avut loc concomitent cu activitățile de operare, proiectul a fost finalizat fără accidente după peste 760 000 de ore de lucru. Obiectivul "zero-accidente" a fost realizat ca urmare a concentrării maxime pe securitatea în muncă și a cooperării strânse a tuturor părților implicate.

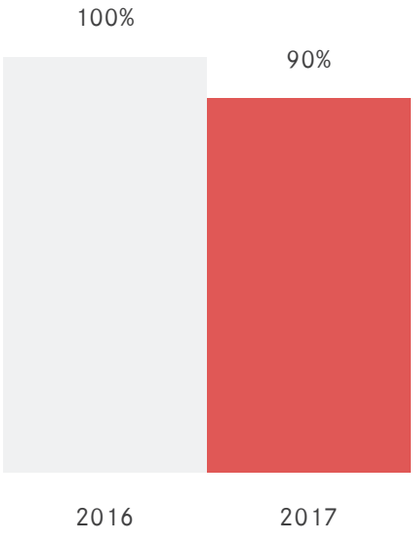
+ MEDIU

Chimpex acordă o atenție deosebită întreținerii corespunzătoare a echipamentelor de munca, statice și dinamice, pentru a evita eventualele poluari care altfel ar afecta mediul inconjurator. De asemenea, a fost redus consumul de motorină prin investiții în echipamente eficiente.

Autorizațiile de mediu acoperă toate activitățile Chimpex. Sunt monitorizati constant parametrii de mediu cu privire la:
+ calitatea apei menajere
+ emisii provenite de la sistemele de ardere
+ calitatea apei marine
+ emisii și imisii privind praful și amoniacul
+ managementul deșeurilor

Chimpex a implementat norme și proceduri interne pentru a identifica aspectele de mediu ce deriva din operațiunile sale și pentru a evalua impactul acestora, precum și pentru a asigura conformarea continuă cu toate cerințele legale.
În plus, noile silozuri pentru cereale au fost echipate cu filtre de aer individuale pentru a preveni emisiile de praf în atmosfera. Sistemul anti praf funcționează cu cea mai recentă tehnologie disponibilă.

Evoluția consumului total de motorină în 2016 și 2017
valori indexate 2016 = 100%



+ CERTIFICARI

Chimpex a menținut sistemul de management integrat certificat, bazat pe următoarele patru standarde, auditate în 2017.

+ ISO 9001 (calitate) standard SGS UK Ltd.
+ ISO 14001 (mediu) standard SGS UK Ltd.
+ ISO 18001 (sănătate şi siguranţă) standard SGS UK Ltd.
+ ISO 22000 (siguranța alimentară) standard SGS UK Ltd.

Pe lângă auditurile ISO și ale autorităților publice, există, de asemenea, audituri efectuate de terți conform solicitării clienților noștri principali.

+ INVESTIȚII

Noul terminal de cereale din Portul Constanța a fost finalizat exact la timp pentru campania agricolă din anul anterior, fiind pus imediat în funcțiune.

Acesta are o capacitate de depozitare de 200 000 de tone în 20 de celule verticale, poate fi încărcat prin intermediul barjelor(1 x 400 tone pe oră), camioanelor(2 x 400 tone pe oră) și feroviar (1 x 400 tone pe oră) și deservește încărcării navelor cu o rată de 2 x 800 tone pe oră. Investiția a totalizat peste 42 de milioane de euro și a demonstrat angajamentul permanent al Chimpex și Ameropa de a furniza clienților cele mai bune servicii din domeniu, de a proteja mediul înconjurator și de a asigura un mediu de lucru sigur pentru angajații săi.

+ OAMENII

OAMENII sunt cea mai importantă resursă pentru Chimpex, înțelegând astfel valoarea pe care o aduc angajații companiei și încurajează dezvoltarea lor profesională continuă prin programele de formare gratuite.
Chimpex investește în viitor prin oferirea de cursuri gratuite de limbă engleză pentru copiii angajaților cu vârste cuprinse între 3 și 12 ani, precum și prin organizarea de tabere de vară și de iarnă.

Pentru a îmbunătăți comunicarea la nivel intern și pentru propagarea informațiilor, au fost instalate monitoare de știri în punctele cheie din jurul spațiilor de lucru.
De asemenea, a fost creat un sistem de premiere pentru a recompensa angajații în funcție de performanța lor, cum ar fi, de exemplu, programele "Angajatul lunii" și "Angajatul anului".

+ ANGAJĂRI DIN RÂNDUL COMUNITĂȚII LOCALE

Asigurarea forței de muncă necesară și reducerea fluctuației de personal s-a dovedit a fi o provocare datorită specificului pieței muncii în România.

Pentru a contracara acest aspect, Chimpex acționează pentru a deveni angajatorul preferat în Portul Constanța.

În acest sens, Chimpex a dezvoltat programe de fidelizare a angajaților care includ beneficii precum: asigurări medicale private, bilete de vacanță, cursuri de pregătire și beneficii pentru copiii angajaților.

+ CURSURI DE FORMARE, MANAGEMENTUL TALENTELOR ȘI PLANIFICAREA SUCCESIUNII

În 2017 au fost încheiate parteneriate cu două licee, C.A. Rosetti și I.N. Roman și trei universități, Universitatea Ovidius, Universitatea Maritimă și Academia Navală "Mircea cel Bătrân" din Constanța. Scopul acestora este de a crea o punte între industrie și instituțiile de învățământ.

De asemenea, a fost lansat un program-pilot de internship, în perspectiva dezvoltării diferitelor tipuri de parteneriate cu fiecare dintre instituțiile de învățământ menționate anterior.

Orfelinatul Traian

Chimpex se implică în viața socială a comunității prin proiecte de responsabilitate socială la care participa si angajații.

În mai 2017, in cadrul programului de teambuilding, a fost organizata o activitate pentru angajații companiei intitulata "Bicicleta buclucașă". Membrii echipei Chimpex au trebuit să găsească piesele ascunse de biciclete și să le asambleze într-o perioadă prestabilită de timp.

Bicicletele asamblate au fost donate copiilor unui orfelinat din Constanța. Proiectul și implicarea angajaților Chimpex, au adus un zâmbet fețelor unor copii mai puțin norocoși.

În timpul sărbătorilor de iarnă, Chimpex a organizat o petrecere de Crăciun pentru copiii orfelinatului, iar Moș Crăciun și angajații companiei au dăruit cadouri de Crăciun.

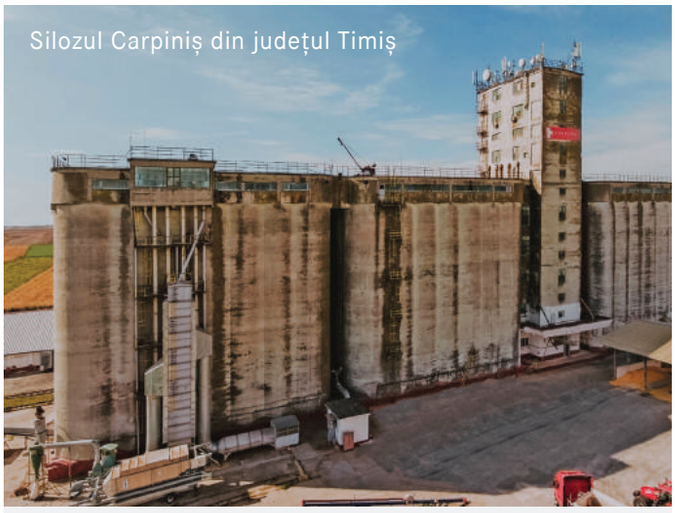
Chimpex a acordat întotdeauna o atenție deosebită proiectelor de implicare comunitară, în special celor legate de casele de tip familial, oferind momente de bucurie copiilor. Pe termen lung, prin aceste tipuri de proiecte Chimpex încearcă să facă o diferență pozitivă în comunitatea locală și încurajează angajații companiei să se implice în sustinerea tinerilor defavorizați.

+ SECURITATE

Am efectuat o îmbunătățire treptată a silozurilor și depozitelor noastre. Unele instalații electrice au fost renovate și sistemul mecanic de manipulare a produselor a fost îmbunătățit pentru a-l face mai sigur.

Angajații din sediul central din Constanța vizitează silozurile și platformele în mod regulat și efectuează cursuri de prim ajutor, exerciții de intervenție în caz de urgență, exerciții de evacuare etc. Subiectele abordate în cadrul cursurilor anul trecut au inclus ergonomia, protecția antifonică, stresul termic, monitorizarea prafului și diminuarea și monitorizarea materialelor periculoase.

Sesiunile de creștere a gradului de conștientizare s-au concentrat pe anumite tipuri de comportamente periculoase, cum ar fi utilizarea telefoanelor mobile în timpul șofatului. Politica companiei interzice utilizarea unui telefon mobil în timpul șofatului.


Silozul Carpiniș din județul Timiș

+ INVESTIȚII

Între 2012 și 2017, investițiile în șapte depozite și un siloz au totalizat 25 milioane de euro.

+ CERTIFICĂRI

Ameropa Grains s-a concentrat pe menținerea certificărilor existente pentru a-și asigura clienții că, produsele manipulate, depozitate și livrate îndeplinesc normele impuse și buna practică în ce privește siguranța alimentară la nivel european și internațional.

+ Certificare GMP+B3: Comerţ, colectare, stocare şi transbordare - oferită de SGS Netherlands B.V.

+ Certificare GMP+B4: Transport GMP+FC (în baza GMP+C6) GMP+International oferită de SGS Netherlands B.V.

+ Certificare ISCC EU: Certificarea internaţională a durabilităţii carbonului, aprobată de Comisia Europeană prin Directiva privind Energia Regenerabilă (RED) oferită de PCU Deutschland GmbH.

Compania respectă toate cerințele naționale şi la nivel european privind transportul. Toate mărfurile noastre sunt însoțite de scrisoarea de trăsură, conform Convenției europene referitoare la contractul de transport internațional de mărfuri pe șosele (ADR). Printre bunurile pe care le transportăm se numără şi produse inflamabile, de exemplu nitrat de amoniu, motiv pentru care toţi șoferii angajați sunt profesioniști şi dețin un atestat ADR precum şi o trusă ADR pentru fiecare vehicul, în conformitate cu prevederile legale. Una dintre prioritățile noastre constante o reprezintă consolidarea calității produselor și serviciilor noastre.

+ OAMENII

Fiind o companie integrată, Ameropa Grains depinde de calitatea oamenilor săi pentru a fi o companie de succes. Fluxul puternic al imigrației cu care se confruntă România face ca resursele umane să fie una dintre cele mai importante probleme în activitatea noastră zilnică. Compania a reușit să-și mențină personalul bine pregătit și motivat în fiecare zi, după cum reiese din sesiunile de instruire și chestionarele de satisfacție.

+ ANGAJĂRI DIN RÂNDUL COMUNITĂȚII LOCALE

Angajarea de personal specializat pentru a ne consolida echipa este o prioritate de top. Dată fiind importanța scăzută pe care sistemului educațional național o acordă sectorului agroalimentar, am adoptat un program în interiorul companiei care implică stagii plătite precum și parteneriate cu diferite universități din zonele în care facem afaceri.

+ CURSURI DE FORMARE, MANAGEMENTUL TALENTELOR ȘI PLANIFICAREA SUCCESIUNII

Ameropa Grains a continuat programul de stagii plătite început în 2013. Rata de inserție în companie la sfârșitul stagiului în 2017 a fost de 80%, ceea ce înseamnă că 4 din 5 stagiari au devenit angajați. De când a început stagiul, 29 de cursanți dintr-un total de 31 și-au continuat munca în cadrul companiei. Scopul nostru este să continuăm să îmbunătățim programul de stagii în 2018.

Se acordă o atenție deosebită dezvoltării abilităților și coeziunii echipei de operațiuni prin sesiuni de instruire specializate și activități de team building. Găsirea și dezvoltarea specialiștilor în domeniul agroindustrial rămâne cea mai mare provocare cu care se confruntă Ameropa Grains.

Simpozionul Internațional "Tinerii și cercetarea în agricultură" Timișoara, România

În anul 2017 a fost lansat un nou parteneriat universitar cu Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Timișoara. Scopul său este de a crea o punte de legătură între viitori specialiști în industria agricolă și Ameropa Grains.

Campania Happy Grains

Campania "Happy Grains", dedicată copiilor mici din zonele rurale, s-a concentrat asupra comunităților din Adâncata Ialomița, Cărpiniș Timișoara, Cireșu Brăila, Fărcașele Olt, Vlădeni Iași în 2017. S-a continuat campania începută anul trecut la Cilibia Buzău, Dor Mărunt Călărași, Măcin Tulcea și Plosca Teleorman. Scopul său este de a spori nivelul de trai al locuitorilor din zonele rurale, oferind copiilor resursele școlare necesare pentru a-i motiva să frecventeze școala.

Enescu & campania ”Hora razelor de soare”

Obiectivul acestei campanii este de a sprijini cultura și patrimoniul românesc. Ameropa Grains a ajutat la tipărirea unei cărți excepționale care, însoțită de un DVD, prezintă copiilor români prin povestiri, desene și muzică opera compozitorului român George Enescu.

Unitatea de Transfuzii Sanguine din cadrul Spitalului Orășenesc Măcin, Tulcea

Înțelegem importanța serviciilor de sănătate corespunzătoare în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Cu ajutorul nostru, Unitatea de transfuzii sanguine din cadrul Spitalului Orășenesc Măcin, a fost complet renovată și poate acum să primească donatorii în condiții sanitare moderne. Sprijinul acordat este esențial pentru susținerea unuia dintre cele mai "sensibile" departamente ale unui spital, cel chirurgical, care joacă un rol crucial în sănătate.

Spitalul Municipal Medgidia, Constanța

În cadrul acestui proiect, a fost donat echipament medical utilizat pentru salvarea și îngrijirea copiilor născuți prematur pentru a contracara ratele de mortalitate cu care se confruntă această categorie vulnerabilă, în special în zonele rurale. Astăzi, 1 din 3 copii care mor în primul an de viață o fac din cauza lipsei tehnologiei moderne în secțiile de neonatologie din România.

Campania "Plantăm fapte bune în România" Peștera, Constanța

În luna noiembrie 2017, 40 de voluntari ai companiei Ameropa Grains s-au întâlnit la Peștera, județul Constanța, împreună cu alți 300 de voluntari, să planteze 10 000 de puieți de căpșuni de-a lungul unui kilometru de drum național. Această inițiativă națională de reîmpădurire intenționează să implice publicul larg, instituțiile civice și companiile private în plantarea, creșterea și protejarea pădurilor în întreaga țară.

PERSPECTIVE VIITOARE: ANUL 2018

Credem că progresele noastre în materie de sustenabilitate au fost remarcabile în ultimii ani. Am modernizat instalațiile de producție existente, am construit altele noi, am adăugat alte bunuri logistice și am introdus noi metode de management pentru a promova, măsura, împărtăși cu personalul nostru și informa părțile interesate cu privire la obiectivele și realizările noastre în ceea ce privește sustenabilitatea.

Prin introducerea strategiei noastre de excelență operațională la sfârșitul anului trecut, am ridicat din nou standardele în urmărirea obiectivului nostru de a deveni o companie europeană de vârf în industria noastră în ce privește performanța, sustenabilitatea și transparența în următorii cinci ani. Vom continua să construim relații de lungă durată de respect reciproc cu toate părțile interesate: angajații noștri, pentru care dorim să fim un angajator excelent; furnizorii noștri, cu care vrem să ne menținem o relație de lungă durată; clienții noștri, cărora vrem să le câștigăm/menținem încrederea în calitatea bunurilor și serviciilor oferite; și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, pentru care dorim să fim o sursă sigură de locuri de muncă, venituri și investiții în viitor.

Prin intermediul rețelei noastre de distribuție integrate și foarte eficiente, dorim să contribuim la succesul și dezvoltarea în continuare a agriculturii românești și să ne alăturăm agricultorilor în demersul lor de a contribui la asigurarea hranei în lume.

Vom continua să furnizăm rapoarte anuale cu privire la progresul înregistrat și vă mulțumim tuturor pentru interesul pe care îl manifestați față de acestea.

Andreas Zivy

Președinte al Consiliului
de Administrație al
Grupului Ameropa

Pentru informații suplimentare,
vă rugăm să ne contactați la ro.sustainability@ameropa.com
subiect: Raport de sustenabilitate Ameropa în România 2017

©Ameropa 2018